



ROMÂNIA



**Consiliul de Monitorizare a Implementării Convenției
ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități**
Autoritate administrativă autonomă sub control Parlamentar

București str. Nerva Traian, nr. 3, sector 3
Telefon: 021.371.27.58; Fax: 021.371.27.66

e-mail: consiliuldemonitorizare@gmail.com
www.consiliuldemonitorizare.ro



Având în vedere prevederile art. 14 alin. (8) din Legea 8/2016, privind înființarea mecanismelor prevăzute de Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități și prevederile Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public „*Consiliul de monitorizare elaborează un raport anual de activitate, care este avizat de Comisia pentru drepturile omului, culte și minorități a Senatului și aprobat de plenul acestuia*”

RAPORT DE ACTIVITATE

- 1) Misiunea autorității sau instituției publice, precum și obiectivele care trebuiau atinse în perioada de raportare – Legea 8/2016 și Convenția ONU;
- 2) Introducere;
- 3) Scurt Istoric:
 - privind conducerea Consiliului 2016 - 2018;
 - privind sediul Consiliului 2016 – 2018;
 - privind finanțarea Consiliului 2016 – 2018;
- 4) Consiliul de monitorizare model de transparență și integritate;
- 5) Consiliul de monitorizare și protecția datelor personale;

- 6) Consiliul de monitorizare și implementarea programului strategiei naționale privind persoanele cu dizabilități 2016 – 2020;
- 7) Agenda de lucru – evenimente importante 2017 – 2018;
- 8) Activitate de monitorizare;
- 9) Activitate selectare experți;
- 10) Financiar, contabil;
- 11) Achiziții publice;
- 12) Serviciul Juridic;
- 13) Serviciul Resurse Umane;
- 14) Concluzii;
- 15) Propuneri;
- 16) Anexe documente;



INTRODUCERE

Anul Centenarului Marii Uniri implică demersuri susținute în vederea celebrării unui secol de la momentul marcant al unirii tuturor teritoriilor locuite de români într-un singur stat.

Consiliul de Monitorizare își asumă cu onoare obligația de a oferi societății un exemplu de viziune și responsabilitate, în deplin acord cu menirea sa, aducându-și contribuția la manifestările oficiale de cinstire a Centenarului dorind marcarea unui secol de unitate românească prin inițiative și realizări durabile puse în interesul tuturor persoanelor cu dizabilități / handicap din România.

În vederea promovării, protecției și monitorizării implementării și aplicării Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități, prin Legea 8/2016 s-a înființat Consiliul de Monitorizare a implementării Convenției ONU. Instituțiile supuse monitorizării sunt facilitățile de tip rezidențial publice sau private, destinate să servească persoanelor cu dizabilități, precum și spitale sau secții de psihiatrie. Potrivit legii, prin drepturi ale persoanelor cu dizabilități se înțeleg drepturile patrimoniale și nepatrimoniale garantate acestor persoane prin Convenția ONU și prin legi speciale.

Consiliul de Monitorizare este o Autoritate administrativă autonomă cu personalitate juridică, aflată sub control parlamentar, cu sediul în București, înființat prin Legea 8/2016 privind înființarea mecanismelor prevăzute de Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități publicată în Monitorul Oficial, partea I, nr. 48/21.01.2016. Consiliul de Monitorizare are ca scop principal monitorizarea, promovarea și protejarea tuturor persoanelor cu dizabilități aflate în centrele/ instituțiile rezidențiale publice și private, și din societatea civilă din România conform prevederilor Convenției ONU adoptată, ratificată și semnată de România în 2010.

Este foarte important ca atunci când autoritățile locale decid să plaseze și să mențină într-un centru de plasament sau de recuperare un copil sau un adult cu dizabilități, statul să vegheze cu o rigoare specială ca aceste condiții de plasament să răspundă nevoilor specific generate de dizabilitate și să ia acele măsuri special pentru a asigura protecția efectivă a persoanelor împotriva abuzurilor și a relexor tratamente de către autoritățile locale care au sau ar trebui să aibă cunoștință.

Prin vizite de monitorizare inopinate realizate de echipe formate din inspectori de monitorizare și experți independenți, reprezentanți ai societății civile, prin raportarea în timp real a deceselor survenite în centre și prin

reprezentarea în instanță a persoanelor cu dizabilități instituționalizate, România va aduce garanții în plus privind respectarea drepturilor omului. Obiectivul primordial este monitorizarea respectării tuturor drepturilor omului pentru persoanele cu dizabilități și nu dizabilitatea în sine. Monitorizarea trebuie să vizeze ce are de făcut societatea ca să nu obstrucționeze exercitarea deplină a drepturilor și nu cum deficiența afectează exercitarea acestora.

Prin Legea 8/2016 în acord cu Principiile Convenției ONU se recunoaște faptul că dizabilitatea¹ este un concept în evoluție și că aceasta rezultă din interacțiunea dintre persoanele cu deficiențe și barierele de atitudine și de mediu care împiedică participarea lor deplină și eficientă în societate în condiții de egalitate cu ceilalți. Legea 8/2016 a fost adoptată de Parlamentul României, publicată în Monitorul Oficial, partea 1, în 21 ianuarie 2016, în acord cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art.76 alin(1) din Constituția României, republicată - fiind abrogat art. 2 din Legea nr. 221/2010 pentru ratificarea Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități, adoptată la New York de Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite la 13 decembrie 2006, deschisă spre semnare la 30 martie 2007 și semnată de România la 26 septembrie 2007, publicată în Monitorul Oficial al României, partea 1, nr. 792 din 26 noiembrie 2010.

Convenția ONU oferă un cadru de elaborare a politicilor publice și de modernizare continuă a practicilor, instrumentelor și modalităților de sprijin în comunitate, care să conducă la participarea deplină a persoanelor cu dizabilități în societate, la o viață demnă și împlinită în comunitate. România s-a angajat să mobilizeze resursele necesare pentru eliminarea barierelor astfel încât nicio persoană cu dizabilități să fie discriminată, marginalizată, exclusă sau abuzată, iar alegerile și aspirațiile ei să fie respectate și sprijinite, transpunând în realitate principalele priorități în domeniul politicilor pentru persoanele cu dizabilități ale Programului de Guvernare, asigurând coerența politicilor în domeniul dizabilității precum și între diferite nivele și mecanisme de guvernare, dar și concordanța acestora cu principiile și obiectivele stabilite în tratatele și convențiile internaționale la care România este parte.

¹ (Națiunile Unite au utilizat termenul de "dizabilitate" recunoscând că este un "concept în evoluție", care " rezultă din interacțiunea dintre persoanele cu deficiențe și bariere de atitudine și de mediu care împiedică participarea lor deplină și efectivă în societate în condiții de egalitate cu ceilalți. Preocuparea Națiunilor Unite pentru promovarea și protejarea drepturilor fundamentale ale omului pentru toate persoanele cu dizabilități este cunoscută încă din anii '50, când Consiliul Economic și Social a adoptat rezoluții cu privire la recunoașterea dizabilității și protecției acestei categorii de persoane. Ulterior, libertățile fundamentale și principiile stabilite în Carta Națiunilor Unite au fost reafirmate în " Declaration on Social Progress and Development ". Clasificarea internațională a funcționării, dizabilității și sănătății realizată de Organizația Mondială a Sănătății - stabilește că "dizabilitate este termenul general pentru afectări, limitări de activitate sau restricții de participare".)

La 31 iunie 2018 numărul total de persoane cu dizabilități comunicat ANPD din cadrul MMJS, prin direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului județene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului București, a fost de 805.653 persoane. Dintre acestea, 97,76 % (787.592 persoane) se află în îngrijirea familiilor și/sau trăiesc independent (neinstituționalizate) și 2,24 % (18.061 persoane) se află în instituțiile publice rezidențiale de asistență socială pentru persoanele adulte cu dizabilități (instituționalizate) coordonate de Ministerul Muncii și Justiției Sociale prin Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități.

Numărul instituțiilor publice de asistență socială pentru persoanele adulte cu dizabilități la 30 iunie 2018 este de 489 (față de 450 la 30 iunie 2017), dintre care: 426 rezidențiale (față de 389 la 30 iunie 2017) și 63 nerezidențiale – de zi (față de 61 la 30 iunie 2017).

Aproximativ două treimi (58,92%) din instituțiile rezidențiale publice pentru persoanele adulte cu dizabilități sunt: a) centre de îngrijire și asistență (27,70%), având 6.545 de beneficiari, și b) locuințe protejate (31,22%), având 919 de beneficiari. Aceștia reprezintă 41,33% din numărul total de 18.061 persoane aflate în instituțiile rezidențiale.

Un număr semnificativ de beneficiari există și în cele 74 de centre de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică, respectiv 6.334 persoane (35,07%).

Numai în București și Ilfov sunt instituționalizate în 25 de centre rezidențiale un număr de 2151 persoane cu dizabilități.

SCURT ISTORIC PRIVIND CONDUCEREA CONSILIULUI DE MONITORIZARE 2016 - 2018

Consiliul de Monitorizare este condus de un președinte și un vicepreședinte, numiți de Senat cu avizul Comisiei pentru Drepturile Omului, Culte și Minorități a Senatului României, la propunerea organizațiilor neguvernamentale care desfășoară programe de apărare a drepturilor persoanelor cu dizabilități și a organizațiilor neguvernamentale care reprezintă persoanele cu dizabilități. Art.5 alin(1) din Legea 8/2016.

În conformitate cu prevederile art.5 din Legea 8/2016, în perioada ianuarie - aprilie 2016 a avut loc procedura de depunere, audiere și selecție a candidaturilor

pentru funcțiile de președinte și vicepreședinte a Consiliului de Monitorizare, urmată de avizările și numirile în funcție.

La data de 25 aprilie 2016, prin Hotărârea Senatului României cu nr. 66/2016, Dna. Georgiana Elena Pascu a fost numită pentru un mandat de 4 ani în funcția de Președinte al Consiliului de Monitorizare, iar în funcția de vicepreședinte a fost numit pentru un mandat de 4 ani Dl prof dr. Gheorghe Aștileanu. Hotărârea a fost publicată în M.O. nr.326/27.05.2016.

Mandatul de Președinte al Dnei Georgiana Elena Pascu început la data de 27 aprilie 2016 va înceta la data de 18 iulie 2016, ca urmare a solicitării de eliberare din funcție depusă la Cabinetul Președintelui Senatului datată și înregistrată cu nr. I/1760/18.07.2016.

În perioada 18.07.2016 - 26.10.2016 activitatea Consiliului de Monitorizare a fost gestionată de vicepreședintele Gheorghe Aștileanu în limitele prevăzute de art. 5, alin (6-9) din Legea 8/2016.

La data de 26.10.2016, prin Hotărârea nr. 143/2016 emisă de Senatul României și publicată în Monitorul Oficial nr. 0851/2016 a fost numită Președinte Dna. Marta Iozefina Bencze. Prin Hotărârea nr.117/13.11.2017 publicată în Monitorul Oficial nr. 898/15 noiembrie 2017, Dna. Marta Iozefina Bencze a fost revocată din funcția de președinte al Consiliului de Monitorizare. Raportul Comisiei Drepturile Omului Culte și Minorități din Senat relevă că : " A fost omis cu bună știință prezentarea situației contului de execuție bugetară pe anul 2016, în condițiile în care Instituția a primit în conformitate cu OUG 14/2016, în contextul rectificării bugetului de stat cu suma de 1 milion de lei, fonduri destinate funcționării Instituției până la finalul anului 2016. Astfel că din Raportul depus de ordonatorul principal de credite nu reiese faptul că această Instituție a beneficiat de acești bani, nefiind vreo mențiune referitoare la acest fapt ".

La data de 6 decembrie 2017, prin Hotărârea Senatului României cu nr. 127/2017 publicat în Monitorul Oficial nr.974/ 7 dec.2017 , în temeiul art.67 din Constituția României republicată, precum și ale art. 5.alin(1) și (6) din Legea 8/2016 a fost numit pentru un mandat de 4 ani Dl ing. Florinel Butnaru în funcția de Președinte al Consiliului de Monitorizare.

SCURT ISTORIC PRIVIND SEDIUL CONSILIULUI DE MONITORIZARE 2016 - 2018

Legea 8/2016, Art. 9 alin (3) preciza : "Prin grija Guvernului României, Consiliului de Monitorizare i se va asigura un sediu în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi." Din păcate acest termen nu a fost respectat, iar la data numirii (25 aprilie 2016) a președintelui și vicepreședintelui Consiliului de Monitorizare, nu exista nici un sediu unde Consiliul de Monitorizare să își desfășoare activitatea. La fel, în momentul înregistrării solicitării de eliberare din funcția de președinte a Dnei Georgiana Elena Pascu (18 iulie 2016) Consiliul de Monitorizare încă nu avea un sediu conform art.9 alin (3).

Vicepreședintele Gheorghe Aștileanu a solicitat și obținut (la 8 august 2016) din partea Secretariatului General al Guvernului și RA-APPS București un sediu în imobilul din str. Polonă nr.17 București, sediu ce urma să fie accesibilizat conform prevederilor Normativului NP051, acesta fiind actul tehnic care reglementează modalitatea accesibilizării spațiilor publice și clădirilor de interes public, în rândul cărora intră și sediile instituțiilor publice.

Prin numirea Dnei. Marta Iozefina Bencze (26 octombrie 2016) în funcția de președinte al Consiliului de Monitorizare, persoană cu dizabilitate neuromotorie, alături de vicepreședintele Gheorghe Aștileanu, Consiliul de Monitorizare devenea prima instituție publică din România cu o conducere formată integral din persoane cu dizabilități, utilizatoare de fotolii rulante.

Din păcate, art.9 alin (3) din Legea 8/2016 nu prevedea ca sediul să fie accesibilizat conform normativului NP051, destinat persoanelor cu dizabilități și chiar dacă cei de la SAIFI au încercat să găsească o soluție tehnică, construind rampe de acces în interiorul clădirii, s-a considerat că accesul la toalete este inadecvat, fapt ce face imposibilă folosirea acestora de către persoanele cu dizabilități. iar sediul din str. Polonă nr.17, nu este unul ușor accesibil și nu poate fi accesibilizat conform standardelor existente.

Consiliul de Monitorizare a întreprins numeroase demersuri oficiale pentru repartizarea unui alt spațiu care să corespundă cerințelor Consiliului de Monitorizare sau care să fie accesibilizat cu respectarea prevederilor Normativului NP051, pentru desfășurarea activității, însă nu au fost găsite spații disponibile ale căror caracteristici să fie compatibile cu cerințele exprimate.

În această situație a fost luată decizia de închiriere a unui spațiu din mediul privat care să răspundă cerințelor pentru accesibilizările necesare unei instituții publice ce trebuie să deservească interesele și nevoile tuturor persoanelor cu dizabilități.

Noul sediu a fost amenajat cu dotările necesare în str. Nerva Traian nr.3, et.3, București. După demiterea Dnei președinte Marta Iozefina Bencze(15 noiembrie 2017), a fost numit în funcția de președinte Dl Florinel Butnaru,(6 decembrie 2017) care la scurt timp a inițiat demersuri pentru repartizarea unui alt spațiu accesibil pentru persoanele cu dizabilități dar cu o chirie mult mai rezonabilă.

SCURT ISTORIC PRIVIND FINANȚAREA CONSILIULUI DE MONITORIZARE 2016 – 2018

Prin art. 9 alin. (1) din Legea 8/2016 se precizează că "Finanțarea cheltuielilor curente și de capital ale Consiliului de Monitorizare se asigură integral de la bugetul de stat. Aceste cheltuieli vor include inclusiv acoperirea costurilor de transport, cazare și masă ale colaboratorilor externi. Proiectul de buget se întocmește de către Președintele Consiliului de Monitorizare și se înaintează Ministerului Finanțelor Publice, pentru a fi inclus în proiectul Bugetului de stat".

Conducerea Consiliului de Monitorizare are ca principiu respectarea statului de drept ceea ce reprezintă o condiție esențială pentru o bună gestiune financiară și administrativă, având ca scop stabilirea și îndeplinirea unor obiective clare precum și punerea unui accent mai mare pe performanță, cu un buget axat pe eficiență, performanțe și durabilitate. Noile priorități necesită noi investiții, unde timpul constituie factorul esențial, de aceea trebuie acționat cu disciplină și responsabilitate deplină când este vorba de gestionarea și valorificarea banului public.

Pentru anul 2016 - Prin OG nr.14/2016 din 10 august - Rectificarea bugetului de stat pe 2016, Guvernul a alocat suma de 1 milion de lei necesară operaționalizării și funcționării până la sfârșitul anului a Consiliului de Monitorizare. Astfel prin art. 52 - "Se autorizează Consiliul de monitorizare să introducă anexele la bugetul propriu, să detalieze influențele prin prezenta ordonanță în bugetul instituției și să le comunice Ministerului Finanțelor Publice.

Creditele de angajament cuprinse în programul de investiții se stabilesc la nivelul creditelor bugetare aprobate ". Din păcate această sumă de 1 milion de lei nu a fost accesată conform OG nr.14/2016, deoarece conturile instituției au fost deschise abia în luna martie 2017, existând restanțe privind drepturile financiare ale demnitarilor și chiria aferentă.

Pentru anul 2017 - A fost alocat un buget de 1.077 mii lei

Pentru anul 2018 - A fost alocat un buget de 4.240 mii lei

Obs: Rectificarea bugetară efectuată de către Guvernul României din luna august 2018, bugetul Consiliului de Monitorizare a fost diminuat la titlul cheltuieli de personal cu suma de 1.314 mii lei.

Aceste cheltuieli privind finanțarea Consiliului de Monitorizare sunt detaliate în Documentul Sintează privind Politicile și Programele Bugetare pe Termen Mediu ale Ordonatorilor Principali de Credite pentru anul 2017 și perspectiva 2018 - 2020, document ce urmează să fie prezentat detaliat și anexat, inclusiv Prioritățile Strategice pe Termen Mediu ale Ordinătorului, în raportul anual de activitate al Consiliului de Monitorizare în capitolele legate de execuția bugetară.

CONSILIUL DE MONITORIZARE – MODEL DE TRANSPARENȚĂ ȘI INTEGRITATE

Consiliul de Monitorizare are ca obiectiv principal crearea unui standard de lucru în aplicarea atât a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public cât și a Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională și care este subsumat celui general al durabilității măsurilor pentru realizarea unei activități deschise. În materia transparenței, eforturile sunt și trebuie să fie continue, stimulând practicarea unui mod de lucru constant orientat către cunoașterea și respectarea nevoilor persoanelor cu dizabilități dar și a celorlalți cetățeni. Obiectivele și standardele asociate unei societăți moderne, transparente și funcționale nu pot fi atinse într-un timp scurt în mod complet, de aceea acest domeniu trebuie să rămână actual și prioritar în evaluare continuă. Măsurile de

politici publice deschid cadrul pentru practici noi, inovatoare, iar domeniul transparenței și al guvernării deschise sunt repere pentru adaptarea continuă la cerințele și așteptările oamenilor în ceea ce privește includerea lor în procesul decizional.

Consiliul de Monitorizare a adoptat o abordare centrată pe onestitate, integritate și respect, dezvoltând instrumente de dialog și colaborare activă între administrația publică și societatea civilă, ONG-uri și asociațiile minorităților naționale. Consiliul de Monitorizare recunoaște importanța preluării semnalelor venite din societatea civilă (inclusiv din centrele instituționalizate) punând accent pe reducerea decalajului de încredere dintre persoanele cu dizabilități și administrația publică, încercând găsirea unor soluții menite să schimbe modul de relaționare cu principalii beneficiari ai serviciilor furnizate. Concomitent cu nevoia de abordare nouă și riguroasă nu numai pentru completarea cadrului legislativ existent, ci și dezvoltarea de bune practici și de proceduri unitare, necesare într-o abordare transparentă și bazată pe integritate, a cărei activitate are un impact direct asupra vieții oamenilor.

Prin semnarea Parteneriatului pentru o Guvernare Deschisă (Open Government Partnership) în 2011, România și-a exprimat dorința de a realiza și exercita o guvernare deschisă, responsabilă față de cetățean, care promovează transparența decizională și încurajează participarea cetățenilor la viața publică. Documentul se bazează pe o serie de valori și principii fundamentale pentru o guvernare deschisă, între care integritatea și transparența ocupă un loc important întrucât, un grad ridicat de transparență în luarea deciziilor reduce simțitor riscul corupției. De altfel, în cadrul Summit-ului Anticorupție de la Londra (din luna mai 2016), România și-a asumat continuarea furnizării publicului și societății civile, a informațiilor relevante cu privire la activitatea derulată de către administrație, promovând în continuare transparența procesului de luare a deciziilor publice, prin elaborarea unor standarde în ceea ce privește interacțiunea între oficiali și reprezentanții grupurilor de interese.

Consiliul de Monitorizare își asumă adaptarea și integrarea la noile standarde de transparență și integritate prin completarea legislației în domeniu, revizuirea mecanismelor instituționale și monitorizarea aplicării regulilor privind accesul la informații de interes public și transparență decizională. Aceste standarde cuprind: Modificarea Normelor de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, Memorandumul privind Creșterea transparenței și Standardizarea afișării informațiilor de interes public, Registrul Unic al Transparenței Intereselor (RUTI), Analiza jurisprudenței privind excepțiile de la liberul acces la informații de interes public. Cadrul legal este

considerat eficient atunci când este aplicat în spiritul și litera lui. În materia Legii nr. 544/2001 cu atât mai mult este important a se urmări aplicarea spiritului ei. Legea menționată permite instituțiilor să refuze accesul la informații și documente apreciate ca fiind excepții, dar acestea nu trebuie să obstrucționeze sau limiteze deplina aplicare a principiilor transparenței.

Legea 544/2001 privind accesul la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare și Normele de aplicare aprobate prin H.G. nr.123/2002, (inclusiv Hotărârea nr.482/2016 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, aprobate prin H.G. 123/2002 -reprezintă un cadru juridic fundamental în practicarea unei guvernări deschise sprijinind, în mod direct, transparența instituțională la toate nivelurile. Potrivit principiului transparenței precum și al principiului aplicării unitare, astfel cum acestea sunt definite de legiuitor, autoritățile publice au obligația să-și desfășoare activitatea într-o manieră deschisă față de public, în care accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes să constituie regula iar limitarea accesului la astfel de informații să fie doar o excepție, asigurând totodată respectarea și aplicarea legii în mod unitar prin practicarea principiilor buneii guvernări.

Una din modificările introduse se referă la obligativitatea de a afișa informațiile publice comunicate din oficiu, pe pagina de internet proprie, în același format pentru toate autoritățile / instituțiile publice cărora le este aplicabilă Legea nr. 544/2001 (art.8. alin(2), art.11). În acest context, art.8 a fost completat cu un nou alineat, alin.(3), care are ca scop asigurarea accesului la informațiile de interes public a persoanelor cu dizabilități / handicap, în virtutea principiului egalității în drepturi a tuturor cetățenilor.

Legea 448/ 2006 prevedea / prevede măsuri de accesibilizare și in domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor (TIC), în principal în sarcina autorităților publice. Termenul de implementare a fost stabilit la data de 31 decembrie 2007. În practică însă nu au fost transpuse prevederile art.71 din Legea nr. 448/2006 "(1) Până la data de 31 decembrie 2007, autoritățile publice au obligația să ia măsuri pentru: accesibilizarea paginilor de internet proprii, în vederea îmbunătățirii accesării documentelor electronice de către persoanele cu handicap / dizabilități vizual și mintal; utilizarea pictogramelor în toate serviciile publice. În acest sens, Ministerul Comunicațiilor și Tehnologiei a elaborat un Ghid pentru autoritățile publice privind standarde de realizare a paginilor web, ce cuprinde și un capitol privind accesibilitatea web pentru persoanele cu dizabilități.

Consiliul de Monitorizare este o autoritate publică menită să gestioneze și să furnizeze informații de interes public, care dorește să asigure implementarea unui sistem eficient de acces la informații, respectând principiul statului de drept în baza căruia este consacrată supremația legii, toți cetățenii fiind egali în fața acesteia. Aceasta are la bază respectarea drepturilor omului și presupune separația puterilor în stat.

Consiliul de Monitorizare își asumă principiul răspunderii potrivit căruia autoritățile statului răspund pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin, respectiv pentru modul de implementare și eficiența strategiilor. Consiliul de Monitorizare ca autoritate publică are obligația de a își desfășura activitatea într-un mod deschis față de toate persoanele cu dizabilități dar și față de toți cetățenii, asigurând accesul acestora la informații. Accesul liber și neîngrădit al persoanei la orice informație de interes public, constituie unul dintre principiile fundamentale ale relațiilor dintre cetățeni și autoritățile publice, în conformitate cu legea fundamentală a României, articolul 31 din Constituția României, legislația subsecventă, inclusiv acordurile și practicile internaționale ratificate și asumate de către țara noastră.

CONSILIUL DE MONITORIZARE ȘI PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Legea 677/2001 este un instrument de lucru pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare, și are ca scop principal garantarea și protejarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanelor fizice, în special dreptul la viața intimă, familială și privată, cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal. Protecția datelor este un drept fundamental în UE.

Consiliul de Monitorizare aplică începând cu 25.05.2018, alături de țările membre ale UE, REGULAMENTUL 2016/679 PRIVIND PROTECȚIA PERSOANELOR FIZICE ÎN CEEA CE PRIVEȘTE PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL ȘI PRIVIND LIBERA CIRCULAȚIE A ACESTOR DATE, cunoscut și sub acronimul GDPR (GENERAL DATA PROTECTION REGULATION), emisă de Parlamentul European și Consiliul Uniunii Europene la 27 aprilie 2016.

Regulamentul cere autorităților publice și tuturor entităților care monitorizează date personale la o scară foarte mare să numească un "data protection officer (DPO)", al cărui rol va fi să supravegheze procesul de supraveghere a datelor și să se asigure că toate operațiunile se fac conform legii. Se estimează faptul că este necesară crearea în Europa a 28.000 de posturi de DPO.

Regulamentul prevede necesitatea unei monitorizări permanente pentru detectarea scurgerilor de informații. Asta presupune existența unor sisteme informatice performante pe care multe organizații nu le au. Va fi necesar de asemenea un training și, probabil, vor trebui schimbate politicile de securitate în cadrul respectivelor organizații. Scurgerile de informații trebuie raportate în 72 de ore. Prin Regulamentul GDPR autoritățile europene vor putea lua imediat măsuri în caz de încălcare a prevederilor GDPR, iar sancțiunile se pot aplica oricărei organizații, indiferent de țara unde își are sediul.

GDPR întărește vechea legislație și o uniformizează la nivelul tuturor țărilor membre din UE, iar orice prelucrare a datelor cu caracter personal, se va face respectând cazurile și condițiile prevăzute de lege. În România, există în prezent Legea 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestora, ale cărei prevederi au fost aplicate deja de Consiliul de Monitorizare. În documentele contractuale și de monitorizare, trimiterile la Legea 677/2001 vor fi înlocuite cu mențiuni privind GDPR.

CARE SUNT DATELE CU CARACTER PERSONAL

Orice informație prin care o persoană fizică devine identificabilă, cum ar fi: un nume, un număr de identificare, date de localizare, un identificator online, unul sau mai multe elemente specifice identității sale fizice, fiziologice, genetice, psihice, economice, culturale sau sociale, etc.

CE ÎNSEAMNĂ PRELUCRAREA DE DATE CU CARACTER PERSONAL

Orice operațiune sau set de operațiuni efectuate asupra datelor cu caracter personal sau asupra seturilor cu caracter personal, cu sau fără utilizarea de mijloace automatizate, cum ar fi: colectarea, înregistrarea, organizarea, structurarea, stocarea, adaptarea, modificarea, extragerea, consultarea, utilizarea,

dezvăluirea prin transmitere (inclusiv către terți), diseminare sau punere la dispoziție în orice alt mod, alăturarea/alinierea ori combinarea, blocarea/restricționarea, ștergerea sau distrugerea.

CARE SUNT CATEGORIILE PERSOANELOR FIZICE ALE CĂROR DATE POT FI PRELUCRATE

Datele cu caracter personal care pot fi prelucrate de către Consiliul de Monitorizare aparțin următoarelor categorii de persoane fizice: beneficiarii din centre/societatea civilă, reprezentanții legali sau convenționali ai beneficiarului, împuterniciții beneficiarului, tutore, reprezentantul personal, asistentul personal, însoțitorul personal, precum și membrii familiei acestora.

DE CE PRELUCREAZĂ CONSILIUL DE MONITORIZARE DATE CU CARACTER PERSONAL

Consiliul de Monitorizare prelucrează și va prelucra date cu caracter personal în scopul îndeplinirii obligațiilor legale conferite de Legea 8/2016 și legile în vigoare, pentru a respecta prevederile Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități, și pentru a optimiza fluxurile de lucru și reglementările interne, astfel încât fiecare beneficiar să aibă parte de servicii și beneficii îmbunătățite.

CARE SUNT DREPTURILE PERSOANELOR VIZATE

DREPTUL LA INFORMARE – dreptul beneficiarului, reprezentantului legal sau convențional al beneficiarului, împuterniciții beneficiarului, tutore, reprezentantul personal, asistentul personal, însoțitorul personal, precum și membrii familiei acestora, de a fi informat cu privire la prelucrarea și protejarea datelor cu caracter personal de către Consiliul de Monitorizare.

DREPTUL DE ACCES LA DATE – dreptul de a obține de la operatorul de date (Consiliu de Monitorizare) confirmarea faptului că datele cu caracter personal sunt sau nu prelucrate de către Consiliul de Monitorizare.

DREPTUL LA RECTIFICARE – dreptul de a obține rectificarea datelor inexacte, precum și completarea datelor incomplete.

DREPTUL LA ȘTERGEREA DATELOR ("DREPTUL DE A FI UITAT") – dreptul de a obține, în măsura în care sunt îndeplinite condițiile legale, ștergerea datelor cu caracter personal.

DREPTUL LA RESTRIȚIONAREA PRELUCĂRII – dreptul de a obține, în măsura în care sunt îndeplinite condițiile legale, marcarea datelor cu caracter personal stocate, cu scopul de a limita prelucrarea ulterioară a acestora.

DREPTUL LA PORTABILITATEA DATELOR – dreptul de a primi datele cu caracter personal într-o modalitate structurată, folosită în mod obișnuit și într-un format ușor de citit, precum și dreptul ca aceste date să fie transmise de către Consiliul de Monitorizare, către alt operator de date, în măsura în care sunt îndeplinite condițiile legale.

DREPTUL LA OPOZIȚIE – dreptul de a se opune în orice moment, din motive întemeiate și legitime legate de situația particulară, ca datele cu caracter personal să facă obiectul unei prelucrări, în măsura în care sunt îndeplinite condițiile legale.

DREPTUL DE A NU FI SUPUS UNEI DECIZII INDIVIDUALE – dreptul de a cere și a obține retragerea, anularea sau reevaluarea oricărei decizii bazate exclusiv pe prelucrări efectuate prin mijloace automate (incluzând crearea de profiluri) care produce efecte juridice sau afectează în mod similar, într-o măsură semnificativă, persoanele vizate.

DREPTUL DE A SE ADRESA JUSTIȚIEI SAU AUTORITĂȚII NAȚIONALE DE SUPRAVEGHERE A PRELUCRĂRII DATELOR CU CARACTER PERSONAL – dreptul de a se adresa cu plângere Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, respectiv de a se adresa justiției pentru apărarea oricăror drepturi garantate de legislația aplicabilă în domeniul protecției datelor cu caracter personal, care au fost încălcate.

**CONSILIUL DE MONITORIZARE ȘI IMPLEMENTAREA
PROGRAMULUI STRATEGIEI NAȚIONALE
"O SOCIETATE FĂRĂ BARIERE PENTRU
PERSOANELE CU DIZABILITĂȚI "
2016 -2020
ȘI PLANUL OPERAȚIONAL PENTRU IMPLEMENTAREA
ACESTEIA**

Prin Hotărârea nr. 655 din 14 septembrie 2016, publicată în Monitorul Oficial nr. 737 și 737 bis din 22 septembrie 2016, Guvernul României a adoptat aprobarea Strategiei naționale "O societate fără bariere pentru persoanele cu dizabilități" 2016 – 2020 și a Planului Operațional privind implementarea Strategiei naționale "O societate fără bariere pentru persoanele cu dizabilități" 2016 - 2020.

Strategia națională "O societate fără bariere pentru persoanele cu dizabilități" 2016 – 2020 își propune să asigure implementarea Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități ratificate de România prin Legea nr. 221/ 2010 adoptată la New York de Adunarea Generală ONU, semnată de România la 26 septembrie 2007, cu modificările ulterioare, denumită în continuare Convenția, prin seturi de măsuri coerente, integrate și interinstituționale.

Strategia conține termeni, expresii și sintagme (abilitarea și reabilitarea, activitatea, autonomia, barierele sau obstacolele, dizabilitatea, educația incluzivă, factorii de mediu, facilitatorii, funcționarea, limitările de activitate, mobilitatea personală, participarea, restricțiile de participare, sistemul de cotă, tehnologii de acces, tehnologii și dispozitive asistive, viață independentă) prin care se urmărește eliminarea tendințelor discriminatorii sau a celor care induc riscul de stigmatizare prin conotații negative, categoriale sau depersonalizatoare, discriminare multiplă, intervenție timpurie, servicii de sprijin. Grupul țintă sunt persoanele cu dizabilități care au deficiențe fizice, mentale, intelectuale sau senzoriale de durată, deficiențe care, în interacțiune cu diverse bariere, pot îngreuna participarea deplină și efectivă a persoanelor în societate, în condiții de egalitate cu ceilalți. Persoanele cu dizabilități sunt beneficiarii direcți ai prezentei Strategii. Beneficiarii indirecti sunt familiile sau membrii familiilor care au în îngrijire persoane cu dizabilități, reprezentanții legali, specialiștii și membrii comunității. De aceea, crearea condițiilor care asigură participarea deplină a persoanelor cu dizabilități este indirect în beneficiul tuturor membrilor societății.

Toate condițiile sociale, economice, juridice, politice și de mediu care acționează ca bariere în exercitarea deplină a drepturilor persoanelor cu dizabilități trebuie să fie identificate și eliminate pentru ca persoana cu dizabilități să-și poată îndeplini rolurile în societate, la fel ca toți ceilalți. Persoanele cu dizabilități trebuie să fie informate, consultate și să beneficieze de oportunități de participare activă și de măsuri adecvate pentru exercitarea sau revendicarea drepturilor lor. În acest sens, actorii sociali, economici și politici implicați în promovarea, protecția și asigurarea exercitării drepturilor persoanelor cu dizabilități trebuie să lucreze în parteneriat și să prevină apariția de noi bariere în toate aspectele vieții, astfel încât să se asigure valorificarea cât mai eficientă a resurselor existente.

Strategia are ca scop promovarea, protejarea și asigurarea exercitării depline și în condiții de egalitate a tuturor drepturilor și libertăților fundamentale ale omului de către toate persoanele cu dizabilități, precum și promovarea respectului pentru demnitatea lor intrinsecă. Strategia trebuie să devină un cadru unificator al tuturor direcțiilor de acțiune abordate în domeniul dizabilității, inclusiv prin implementarea programelor operaționale subsecvente Acordului de parteneriat 2014 - 2020.

Obiectivele generale ale Strategiei sunt promovarea accesibilității în toate domeniile vieții pentru asigurarea exercitării de către persoanele cu dizabilități a drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, asigurarea participării depline a persoanelor cu dizabilități în toate domeniile vieții, eliminarea discriminării și asigurarea egalității pentru persoanele cu dizabilități, asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la un mediu de lucru deschis, incluziv și accesibil, în sectorul public sau privat, concomitent cu asigurarea accesului lor efectiv la servicii de sprijin pentru creșterea ocupării pe piața muncii. Promovarea educației și formării profesionale favorabile incluziunii la toate nivelurile și a învățării de-a lungul vieții, promovarea și protecția dreptului persoanelor cu dizabilități la condiții de trai decente pentru îmbunătățirea continuă a calității vieții lor. De asemenea, trebuie asigurat accesul echitabil la servicii și facilități de sănătate, calitative cu un cost rezonabil, cât mai aproape de posibil de comunitățile în care trăiesc. Fundamentarea de politici pentru persoanele cu dizabilități pe baza informațiilor și datelor statistice și de cercetare colectate din toate domeniile de activitate.

Fundamentarea Strategiei se bazează pe un set valoric de principii care includ în special respectarea demnității inalienabile, a autonomiei individuale, inclusiv a libertății de a face propriile alegeri, și a independenței persoanelor,

nediscriminarea, participarea și integrarea deplină și efectivă în societate, respectul pentru diversitate și acceptarea persoanelor cu dizabilități ca parte a diversității umane, egalitatea de șanse (principiul implică recunoașterea persoanelor cu dizabilități ca participanți cu drepturi egale în cadrul societății), accesibilitatea, egalitatea între bărbați și femei, respectul pentru capacitățile de dezvoltare a copiilor cu dizabilități și dreptul copiilor cu dizabilități de a-și păstra identitatea, consultarea și implicarea persoanelor cu dizabilități, a reprezentanților și a organizațiilor lor, în acord cu principiul " Nimic pentru noi, fără noi !" Respectarea acestui principiu asigură implicarea și participarea persoanelor cu dizabilități și a organizațiilor care le reprezintă în procesul de monitorizare a implementării Convenției.

Principalele direcții de acțiune vizând implementarea Convenției se focalizează pe opt direcții de acțiune: accesibilitate, participare, egalitate, ocuparea forței de muncă, educație și formare profesională, protecție socială, sănătate, statistici și colectarea datelor. În cadrul fiecărei direcții se regăsesc: analiza situației actuale, obiectivul general și obiectivele specifice. În planul operațional, obiectivele specifice sunt detaliate în măsuri, iar termenele pentru implementarea măsurilor și resursele necesare sunt stabilite pentru fiecare măsură în Planul operațional.

Accesibilitatea reprezintă o obligație generală și un domeniu specific de intervenție privind mediul fizic, transportul public, informația și mijloacele de comunicare, inclusiv tehnologiile și sistemele informatice și de comunicații, precum și alte facilități și servicii deschise publicului, în zone urbane și rurale. Accesibilitatea este unul din cele opt principii care stau la baza Convenției, fiind strâns legată de conceptele de "design universal" și de "adaptare rezonabilă" pentru a identifica și elimina barierele existente.

Din păcate, accesul este limitat la mediul fizic (clădiri civile și spațiu urban) deoarece majoritatea blocurilor de locuințe și a clădirilor de utilitate publică rămâne inaccesibil persoanelor cu dizabilități datorită lipsei rampelor, a ușilor de acces și a grupurilor sanitare dimensionate adecvat, spațiul urban fiind de cele mai multe ori proiectat inadecvat limitând accesul. Nu există un angajament ferm al autorităților locale și centrale pentru asigurarea / facilitarea accesului la mediul fizic într-o perioadă de timp determinantă. Sunt necesare acțiuni de conștientizare continuă privind importanța identificării și eliminării barierelor pe care le întâmpină persoanele cu dizabilități.

La fel este în cazul sistemului de transport public, mijloace de transport și infrastructură tehnico-edilitară, serviciile de transport public local, interjudețean și național au un grad scăzut de accesibilitate, cel mai puțin accesibil fiind

transportul feroviar iar cel mai accesibil fiind transportul aerian datorită implementării reglementărilor și standardelor comune aflate în vigoare în toate statele membre UE. De asemenea este limitat accesul la informație și mijloace de comunicare, inclusiv la tehnologii și sisteme informatice și de comunicații, în special datorită costurilor sau lipsa de instruire a utilizatorilor.

Ghidul privind realizarea paginilor WEB, necesar în administrația publică locală și centrală, (elaborat încă din 2008) nu a condus la asigurarea accesului la serviciile electronice de utilitate publică. Programele de televiziune, de internet sau a altor mijloace electronice nu este disponibil în formate accesibile decât sporadic. Persoanele cu dizabilități nu au acces la un sistem coerent de informații privind bunurile, serviciile, echipamentele pentru tehnologia de acces și nici nu sunt încurajate să le utilizeze. Inexistența unui sistem de colectare a informațiilor pentru cunoașterea nevoilor pieței, în mod necesar pentru furnizarea de tehnologii de acces adaptate nevoilor specifice dizabilității.

Interesele utilizatorilor de comunicații sunt protejate de Autoritatea Națională pentru Administrare și Reglementare în Comunicații dar "accesibilitatea" nu se regăsește în mandatul acestei instituții. Consultarea persoanelor cu dizabilități nu constituie un mod de lucru firesc și necesar pentru elaborarea politicilor publice în domeniu, iar conceptele "accesibilitate", "adaptare rezonabilă" sau "design universal" nu sunt luate în considerare în planurile, proiectele și strategiile de dezvoltare specifice fiecărui domeniu. Programele de formare inițială și continuă nu conțin module obligatorii privind accesibilitatea din perspectiva respectării drepturilor omului și a libertăților fundamentale pentru persoanele cu dizabilități, cercetarea privind proiectarea și realizarea mediului fizic, a transportului public, a tehnologiilor și sistemelor informatice și de comunicații accesibile pe baza principiilor designului universal și adaptării rezonabile este aproape inexistentă.

Din păcate, nu se conștientizează la nivelul întregii societăți faptul că asigurarea accesibilității va fi în beneficiul tuturor membrilor societății, inclusiv pentru persoanele cu limitări temporale sau ocazionale de mobilitate. Deși au fost făcute progrese, analiza situației actuale în ceea ce privește situația accesibilității determină în continuare măsuri concertate, active și eficiente în vederea creșterii participării persoanelor cu dizabilități la viața societății, deoarece e imperios necesară promovarea accesibilității în toate domeniile vieții pentru asigurarea exercitării de către persoanele cu dizabilități a drepturilor și libertăților fundamentale ale omului.

Dezinstituționalizarea persoanelor cu dizabilități concomitent cu dezvoltarea măsurilor de prevenire a instituționalizării și de susținere a traiului în

comunitate reprezintă o prioritate națională, ce va trebui făcută prin finanțare de la bugetul de stat, dar și prin atragere de fonduri europene, cu accent pe extinderea infrastructurii pentru servicii sociale dezvoltate în comunitate, corespunzătoare nevoilor persoanelor cu dizabilități, în scopul de a le îmbunătăți abilitățile și capacitatea de participare activă pe piața forței de muncă și la viața socială.

Trebuie în perspectivă asigurată tranziția de la un sistem bazat pe îngrijiri de tip rezidențial la un sistem bazat pe servicii alternative în comunitate, care în prezent este insuficient dezvoltat. Din păcate în 2010 a fost desființat singurul institut de cercetare din domeniul dizabilității, Institutul Național pentru Prevenirea și Combaterea Excluziunii Sociale a Persoanelor cu Handicap. iar cercetarea privind tehnologiile și dispozitivele asistive sau forme alternative de exprimare și informare este aproape inexistentă.

Legea 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare, are ca scop garantarea și protejarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanelor fizice, în special a dreptului la viața intimă, familială și privată, cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal.

În toate țările membre ale Uniunii Europene (UE) începând cu 25.05.2018, devine aplicabil REGULAMENTUL 2016/679 PRIVIND PROTECȚIA PERSOANELOR FIZICE ÎN CEEA CE PRIVEȘTE PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL ȘI PRIVIND LIBERA CIRCULAȚIE A ACESTOR DATE, cunoscut și sub acronimul GDPR (GENERAL DATA PROTECTION REGULATION).

GDPR întărește vechea legislație și o uniformizează la nivelul tuturor țărilor membre din UE, iar orice prelucrare a datelor cu caracter personal, se poate face numai în cazurile și condițiile prevăzute de lege. Legea reglementează respectarea dreptului la viața privată, nicio persoană neputând fi supusă unor imixțiuni în viața intimă, personală sau de familie, nici la domiciliu, reședință sau în corespondența sa, fără consimțământul său.

Legea cu privire la actele de stare civilă reglementează utilizarea interpretului de limbaj mimico-gestual la încheierea căsătoriei în cazul în care unul sau ambii soți sunt surdomuți. Sprijinul pe care persoanele cu dizabilități îl primesc pentru exercitarea capacităților juridice este limitat, deoarece accesul deplin al persoanelor cu dizabilități la actul de justiție este limitat din cauza accesibilității reduse a instituțiilor și sălilor de judecată, a lipsei tehnologiilor de acces sau a tehnologiilor și dispozitivelor asistive și ale serviciilor de sprijin.

Persoanele cu deficiențe mentale, lipsite de capacitatea de exercițiu, sunt private de dreptul de a lua decizii care privesc viața lor personală, în cazul lor

aplicându-se substituirea luării deciziilor de către tutorii lor, în procesul aplicării căreia s-a ajuns, de multe ori, la neglijarea voinței acestor persoane și chiar la abuzuri. Persoanele cu dizabilități au posibilitatea de a solicita sprijin și din partea instituției Avocatul Poporului în respectarea drepturilor lor în relația cu instituțiile autorităților publice centrale și locale.

Participarea la viața publică și politică, este garantată de Constituție și Legea nr. 14/2003 a partidelor politice, ce asigură un cadru legal nediscriminatoriu pentru toți cetățenii și permite participarea activă a persoanelor cu dizabilități la activitățile publice, sociale, culturale și politice. De asemenea, Legea educației fizice și sportului nr. 60/2000 cu modificările și completările ulterioare obligă autoritățile administrației publice să asigure condiții pentru practicarea educației fizice și sportului de către persoanele cu handicap fizic, senzorial, psihic și mixt, în scopul dezvoltării personalității lor și integrării în societate, precum și mijloace care să permită sportivilor cu handicap să participe la competiții naționale și internaționale destinate lor.

În România există în prezent un număr de 26 de structuri sportive membre ale Comitetului Național Paralimpic. Participarea persoanelor cu dizabilități este în multe cazuri limitată sau chiar inexistentă, nu din cauza deficienței sau afectării, ci din cauza barierelor de mediu, comunicare și atitudine.

OUG nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, legislația anti-discriminare nu oferă o definiție a discriminării, limitându-se doar la a enumera dizabilitatea printre criteriile de excludere, restricție sau preferință, iar Noul Cod civil intrat în vigoare la 1 octombrie 2011, cu modificările și completările ulterioare a adus elemente de noutate referitoare la ocrotirea dreptului la viață, dreptului la sănătate și la integritate psihică și fizică, a dreptului la viață privată și la demnitatea persoanei.

Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă aduce beneficii celor care încadrează în muncă persoane cu dizabilități, însă rata de ocupare în muncă este scăzută, din mai multe motive. Conform cadrului legislativ în vigoare, orice angajator public sau privat ce cel puțin 50 de angajați are obligația de a angaja persoane cu dizabilități, într-un procent de minim 4 %, însă cei mai mulți preferă celelalte opțiuni din lege, să plătească la bugetul de stat jumătate din salariul minim pe economie corespunzător fiecărei persoane cu dizabilități neangajate ori să achiziționeze bunuri sau servicii de la unitățile protejate.

Accesul limitat la ocuparea forței de muncă poate determina un nivel ridicat de excluziune socială și de sărăcie pentru persoanele cu dizabilități, la care contribuie și alți factori cum sunt dispariția de pe piața muncii a unor meserii

tradiționale (inclusiv a Cooperativelor de tip "Munca Invalizilor"), practicate de persoane cu un anumit tip de dizabilitate, accesibilitatea redusă până la și la locul de muncă, lipsa adaptării rezonabile și a tehnologiilor de acces, slaba informare privind avantajele pentru informatori, limitele sistemului educațional care nu acoperă integral necesitățile de pregătire pentru muncă persoanelor cu dizabilități, lipsa orientării profesionale corespunzătoare, etc. În acest context strategic, o participare crescută a persoanelor cu dizabilități pe o piață a muncii incluzivă ar asigura valorificarea potențialului acestora ca forță de muncă și ar contribui la atingerea țintei naționale de ocupare.

Este necesară asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la un mediu de lucru deschis, incluziv și accesibil, pe toate palierele sectorului public și privat, cu asigurarea accesului lor efectiv la servicii de sprijin pentru creșterea ocupării pe piața muncii, prin asigurarea accesului la programe vocaționale, de pregătire pentru muncă și viață independentă, precum și coordonarea și monitorizarea procesului de promovare și protejare a dreptului la o viață independentă și muncă al persoanelor cu dizabilități.

Educația este reglementată printr-o serie de acte normative și programe educaționale concepute încât să răspundă unui spectru larg și foarte variat de situații speciale însă în ce privește legislația aplicabilă copiilor și elevilor cu dizabilități sunt necesare, în continuare, măsuri pentru armonizarea terminologiei utilizate. Problemele importante sunt legate de numărul insuficient de servicii de educație timpurie, astfel că accesul copiilor cu dizabilități la această formă de educație este încă deficitar, la fel cum este deficitară identificarea timpurie și orientarea școlară la vârste mici. Datele referitoare la participarea persoanelor cu dizabilități la învățământul superior nu sunt colectate la nivel național, dar unele studii apreciază că valoarea acestui indicator este foarte scăzută.

O barieră importantă în școlarizarea copiilor cu dizabilități în învățământul de masă o constituie insuficiența resurselor financiare, insuficiența numărului de profesori de sprijin, absența altor categorii de resurse umane alocate serviciilor educative specializate și accesul limitat la astfel de servicii în afara școlii, mai ales în mediul rural. O situație critică și deficitară se înregistrează și în ce privește formarea profesorilor din învățământul de masă în spiritul și scopul educației incluzive, precum și în domeniul strategiilor concrete de lucru cu copii cu dizabilități.

Curriculumul pentru elevii cu dizabilități din învățământul special și special integrat, precum și practicile didactice necesită redimensionări din perspectiva educației incluzive, prin asigurarea calității serviciilor de educație și de formare profesională, adaptate nevoilor persoanelor cu dizabilități și necesare

din perspectiva incluziunii. Participarea redusă a persoanelor cu dizabilități la educație și pe piața forței de muncă poate duce la excluziune, sărăcie și izolare, iar pentru a preîntâmpina aceste efecte sunt necesare programe de orientare profesională, programe de reducerea sărăciei, de asistență corespunzătoare dizabilității, de servicii integrate în comunitate, de programe speciale în ceea ce privește locuirea și alte servicii de sprijin.

Conform Raportului Mondial privind Dizabilitatea, realizat de OMS și Banca Mondială în 2011, se estimează ca la nivel mondial există circa un miliard de persoane care au o formă de dizabilitate, dintre care între 110 - 190 de milioane de persoane se confruntă cu o limitare funcțională importantă, iar numărul persoanelor cu dizabilități va crește în viitor având la bază fenomenul global de îmbătrânire a populației, creșterea duratei medii de viață și expansiunea bolilor netransmisibile. Din păcate, este recunoscut faptul că persoanele cu dizabilități au un acces mai redus la serviciile de sănătate și multe din nevoile lor de îngrijiri de sănătate rămân nerezolvate.

Convenția ONU prevede că persoanele cu dizabilități au dreptul să se bucure de cea mai bună sănătate, fără discriminare pe criterii de sănătate, și că statele părți trebuie să adopte măsurile adecvate pentru a asigura accesul persoanelor cu dizabilități la toată gama de servicii de sănătate, inclusiv în domeniul sănătății sexuale și reproductive, precum și la programele naționale de sănătate, la același nivel calitativ și standard de îngrijire cu populația generală.. Serviciile de sănătate trebuie să fie gratuite sau să aibă prețuri accesibile fiind furnizabile cât mai aproape posibil de comunitatea în care trăiește persoana.

Este dificil de estimat gradul de acces al persoanelor cu dizabilități la serviciile de sănătate furnizate prin sistemul asigurărilor sociale de sănătate, și implicit măsura în care legislația este implementată, deoarece principalele probleme privind accesul persoanelor cu dizabilități la serviciile de sănătate, abilitare și reabilitare sunt reprezentate de cunoașterea fragmentară a nevoilor de servicii de sănătate pentru abilitare și reabilitare a persoanelor cu dizabilități, nevoia de servicii de reabilitare medicală sau de tratament balnear, acoperirea deficitară cu servicii de sănătate de tip general sau cu servicii specifice nevoilor generate de dizabilitate, serviciile de sprijin și consiliere pentru persoanele cu dizabilități și familiile acestora, numărul insuficient de servicii de zi în scopul abilitării și reabilitării, o adaptare insuficientă a serviciilor de sănătate generale și specifice la nevoile persoanelor cu dizabilități în termeni de finanțare, tehnologie, infrastructură și pregătire a personalului, existența unor bariere de acces de tip cultural (atitudini pasive ale aparținătorilor și uneori chiar ale personalului

medical), fizic, de tip operațional și economic (costuri pe care persoanele cu dizabilități nu și le pot permite).

Lista problemelor continuă prin lipsa continuității, a integrării între serviciile de sănătate furnizate la diferite niveluri de asistență medicală, ca și între serviciile de sănătate, cele de asistență socială și de educație, necunoașterea gradului de răspuns al sistemului de sănătate la problemele persoanelor cu dizabilități.

Nu există analize privind gradul de răspuns adaptat al serviciilor de sănătate, din punct de vedere calitativ și cantitativ, la nevoile persoanelor cu dizabilități, sau de monitorizare a acordării serviciilor de sănătate pentru persoanele cu dizabilități, inclusiv în relație cu activitățile privind sănătatea reproducerii, administrarea de mijloace contraceptive și măsuri de planificare familiară pe baza consimțământului liber exprimat și informat al persoanei cu dizabilități sau al reprezentantului său legal.

Este necesară asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la aceeași gamă de servicii de sănătate, la același nivel calitativ, precum celor furnizate populației, inclusiv în domeniul sănătății sexuale și reproductive, al sănătății dentare și mentale, este necesară asigurarea accesului copiilor și persoanelor adulte cu dizabilități la diagnosticare și intervenție timpurie, la măsuri pentru prevenirea riscului apariției dizabilității, conștientizarea populației privind drepturile persoanelor cu dizabilități în materie de sănătate, abilitare și reabilitare, a creșterii gradului de conștientizare al profesioniștilor din sănătate privind drepturile omului, demnitatea, autonomia, drepturile și nevoile specifice ale persoanelor cu dizabilități în materie de sănătate, abilitare și reabilitare, prin instruire și promovarea de standarde etice în domeniul serviciilor de sănătate publice și private.

Prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1106 din 9 martie 2011 pentru constituirea registrelor electronice privind persoanele cu handicap, publicat în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 184 din 16 martie 2011 a fost elaborat și implementat un sistem național de gestiune și monitorizare a aplicării reglementării din domeniu și controlul activităților de protecție a persoanelor cu dizabilități, sub forma unui Registru electronic național, cu scopul de a integra într-un depozit de date central toate informațiile existente în bazele de date ale DGASPC din subordinea consiliilor județene sau locale ale sectoarelor municipiului București, de a fi un sistem informatic de colectare și raportare a acestor date și de a oferi suportul informațional pentru deciziile și politicile cu impact asupra activităților a căror realizare se află în responsabilitatea beneficiarilor Registrului.

Registrul electronic național devine un punct național unic de agregare a datelor, de informare și acoperire a tuturor formelor de raportare a activităților cu privire la protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități, cu accent pe monitorizarea respectării tuturor drepturilor omului pentru persoanele cu dizabilități și nu cu dizabilitatea. Monitorizarea trebuie să vizeze ce are sau ce nu are de făcut societatea ca să nu obstrucționeze exercitarea deplină a drepturilor și nu cum deficiența afectează exercitarea acestora.

În acest sens este necesară îmbunătățirea modalităților de colectare de informații cu privire la persoanele cu dizabilități și nevoilor acestora, asigurarea transparenței informațiilor calitative și cantitative, precum și îmbunătățirea colaborării instituționale pentru a asigura o abordare comună și unitară a statisticilor privind dizabilitatea, ca premisă în fundamentarea de politici pentru persoanele cu dizabilități pe baza informațiilor și datelor statistice și de cercetare colectate din toate domeniile de activitate.

Strategia include atât programele și intervențiile proprii ale ANPD cât și ale celorlalte instituții din domeniul protecției și promovării drepturilor persoanelor cu dizabilități, cu impact direct în încadrarea în muncă a persoanelor cu dizabilități, protecția socială, accesul la mediul fizic, informațional și comunicațional, accesul la educație, cultură, sănătate, participare și egalitate. Obiectivele necesare sunt creșterea gradului de accesibilizare a mediului fizic, transportului, informațiilor și mijloacelor de comunicare, inclusiv prin asigurarea de tehnologii și sisteme informatice și de comunicații astfel încât persoanele cu dizabilități să beneficieze de acestea în condiții egale cu ceilalți.

De asemenea este necesară exercitarea deplină a tuturor drepturilor de către persoanele cu dizabilități, prin asigurarea și promovarea condițiilor pentru exercitarea deplină a drepturilor și libertăților cetățenești de către toate persoanele cu dizabilități, în condiții de egalitate cu ceilalți membrii ai societății, a creșterii gradului de ocupare prin asigurarea unui mediu de lucru deschis, incluziv și accesibil, precum și asigurarea accesului efectiv al persoanelor cu dizabilități la servicii de sprijin în vederea ocupării, promovarea unei educații și formări profesionale favorabile incluziunii la toate nivelurile și a învățării pe tot parcursul vieții pentru persoanele cu dizabilități.

Este necesară promovarea și protecția dreptului persoanelor cu dizabilități la condiții de viață și de trai decente și la îmbunătățirea continuă a acestora, fără discriminare pe criterii de dizabilitate, creșterea gradului de asigurare de servicii sociale și de sprijin în comunitate, inclusiv prin dezvoltarea unui sistem integrat, incluziv, accesibil și de calitate de servicii, asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la servicii și facilități de sănătate, de calitate, cu un cost rezonabil și

cât mai aproape posibil de comunitățile în care acestea trăiesc, precum și consolidarea mecanismelor de coordonare, monitorizare și evaluare.

AGENDA DE LUCRU – EVENIMENTE IMPORTANTE ÎN PERIOADA 2017 – 2018

18–20 Mai 2017 – Bruxelles – Comisia Europeană

Forum de lucru al Comisiei Europene privind implementarea Convenției ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități. Acest Forum de lucru a reprezentat o oportunitate de interacțiune și schimb de experiență și expertiză cu alte organe și organisme internaționale abilitate să reprezinte interesele persoanelor cu dizabilități, în special modalitatea în care se poate evalua dizabilitatea în baza drepturilor omului.

Forumul a mai evidențiat impactul pe care îl are modul în care este definită dizabilitatea în cadrul legislativ, apoi perspectiva statelor membre pe problematica recunoașterii beneficiilor pe dizabilitate, dar și modul în care se acționează pentru a transforma politicile ONU în realitate, precum și modul în care statele membre se pregătesc pentru implementarea recomandărilor și observațiilor Comitetului UNCRPD.

De asemenea s-a discutat și despre protecția persoanelor cu dizabilități aflate în situații critice sau de risc, în special problematica persoanelor refugiate cu dizabilități și despre modul în care strategiile naționale includ și drepturile persoanelor cu dizabilități aflate în tabere de refugiați, și modul în care se implementează punctual recomandările Comisiei Europene pe problematica dizabilității.

Din partea Consiliului de Monitorizare a participat Dl Matei Ghigiu - director de cabinet manager în perioada martie - noiembrie 2017

8 Noiembrie – 29 Noiembrie 2017 – București – Sediul MAE

Reuniunea Grupului de lucru pentru Executarea Hotărârii CEDO în cauza CRJ în numele lui Valentin Câmpeanu împotriva României cu participarea AGCEDO-MAE, ANPD, CNSMLA și a Consiliului de Monitorizare (întâlniri periodice și în 2018) la sediul MAE și ANPD, privind propunerile de modificare

și completare la Legea 448/2006, republicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr.1 din 3 ianuarie 2008. Dezbaterile din cadrul reuniunilor grupului de lucru au ca scop final adoptarea de către Parlamentul României a proiectului de act normativ pentru completarea Legii 448/2006 privind modalitatea alegerii și atribuțiile reprezentantului personal al persoanei cu dizabilități instituționalizate.

La aceste întâlniri au participat membrii din vechea conducere a Consiliului de Monitorizare, iar ulterior au participat și participă președintele și vicepreședintele însoțiți de membrii din structura Consiliului de Monitorizare.

15–17 Noiembrie 2017 – București **Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene**

Întâlnirea de lucru interinstituțională cu ocazia misiunii de informare a reprezentanților Comitetului Economic și Social European (CESE) privind respectarea drepturilor persoanelor din comunitățile marginalizate

Direcția Generală Programare SIMIS, Coordonare Sistem și Evaluare Programe Europene

Serviciul Unitatea Pentru Politici Europene De Coeziune Socială

Agenda a cuprins: Lansarea misiunii de informare CESE, Vizită în centrele comunitare din comuna Herești (Jud. Giurgiu), comuna Chirnogi (Jud. Călărași), comunele Chiselet și Dragoș Vodă (Jud. Călărași).

Întâlnirea între reprezentanții CESE, reprezentanți ai autorităților publice din România și societatea civilă.

Scurtă prezentare a centrelor comunitare vizitate în ziua de 15.11.2017

Programul Operațional Capital Uman - Oportunități de finanțare din FSE prin POCU 2014- 2020 adresate grupurilor vulnerabile.

Activitatea Punctului Național de Contact pentru Romi și a Punctului de contact pentru Implementarea Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități; abordare și planuri de viitor. Discuții, dezbateri și concluzii.

Efectele marginalizării și ale vulnerabilității în domeniile cheie: sănătate, educație, ocupare, locuire.

Vizită la Muzeul Culturii Romilor.

La această Întâlnire de lucru interinstituțională a fost prezent din partea Consiliului de Monitorizare Dl Gheorghe Aștileanu – vicepreședinte al Consiliului de Monitorizare, care pe parcursul vizitei din teritoriu a făcut anumite sugestii și recomandări:

– La vizita din teritoriu s-a constatat lipsa rampelor de acces pentru persoanele cu dizabilități utilizatoare de fotoliu rulant, iar unde acestea există sunt făcute fără a respecta în totalitate normativele legale în vigoare. De asemenea sunt total inexistente toaletele destinate persoanelor cu dizabilități, lipsa semnalizării (marcajul rutier) a locurilor de parcare destinate persoanelor cu dizabilități, Legea 448/2006 dar și Convenția ONU prevăd în mod expres accesibilizarea și accesibilitatea persoanelor cu dizabilități, în cazul de față primărie, școală, biserică, magazine, cămine culturale, spitale, secții de poliție, etc care nu au accesibilitățile necesare.

– Vicepreședintele Consiliului de Monitorizare a făcut recomandări conform legii, pentru executarea cât mai rapidă a rampelor de acces pentru persoanele cu dizabilități, pentru o mai mare implicare a autorităților locale privind investițiile în accesibilizare, comunicare dar și pentru transportul persoanelor cu dizabilități (dat fiind faptul că unele persoane cu dizabilități nu au putut să fie prezente la comisiile pentru evaluarea gradului de dizabilitate/handicap, pierzându-și drepturile cuvenite).

– Este prezentă teama de a investi banul public din cauza controalelor dar și a partidelor de opoziție, lipsa de informare și comunicare cu forurile superioare (inclusiv cu comisiile de expertiză), penuria ideilor de afaceri și nevalorificarea potențialului local din perspectiva schimburilor culturale, înfrățirea cu alte localități din străinătate, demararea de activități, proiecte și servicii care să implice mai activ persoanele cu dizabilități.

– La ședința de la Ministerul Fondurilor Europene vicepreședintele Consiliului de Monitorizare a apreciat ca pozitivă vizita de informare și documentare a CESE, a dialogului activ purtat cu membrii comisiei, dorind să afle câte persoane din România sunt reprezentate în CESE, cine sunt aceștia și ce activități desfășoară. Care este numărul real și câte persoane cu dizabilități activează ca membri în CESE și chiar în Parlamentul European cunoscut fiind faptul că, pentru a putea implementa și Convenția ONU este necesară nevoia unui echilibru în toate sferile de reprezentare activă și directă a persoanelor cu dizabilități.

– Rolul deosebit pe care îl reprezintă prevederile Convenției ONU și nevoia de a implementa și valorifica practic aceste prevederi, în special accesibilitatea, educația, locuința și locul de muncă, recreerea și reprezentarea socială, dezvoltarea de servicii sociale și programe pentru integrarea și sprijinirea tinerilor care provin din centrele instituționalizate. Necesitatea pregătirii și a educației incluzive, ca proces dinamic pentru persoanele cu dizabilități, învățământul special (inclusiv școlile de meserii), învățarea unor meserii actuale, limbi străine,

comunicare media și internet, sunt etape ale cunoașterii absolut necesare pentru găsirea unui loc de muncă pentru persoanele cu dizabilități și dezvoltarea lor umană și profesională aducând plus valoare în societatea românească.

4 Decembrie 2017 – București – Palatul Parlamentului

Masă rotundă organizată de Comisia Centrală a PSD privind problematica persoanelor cu dizabilități și Grupul Parlamentar al PSD în Senat pentru a marca Ziua Internațională a Persoanelor cu Dizabilități, proclamată de Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite în 1992.

Au fost prezente personalități din Senatul și Guvernul României și din alte organizații de stat, printre care Dl Senator Ioan Narcis Chisăliță - vicepreședinte în Comisia Drepturile Omului, Culte și Minorități din Senat, Dl Florinel Butnaru - președinte al Comisiei Centrale a PSD privind problematica persoanelor cu dizabilități, Orlando Teodorovici - ministru de finanțe, etc.

Persoanele cu dizabilități și ONG-urile prezente au adus în discuție o serie de nemulțumiri cauzate de lipsa accesibilizării, problemele întâmpinate în căutarea unui loc de muncă, nivelul de trai scăzut și veniturile materiale insuficiente, nemulțumiri legate de situația părinților și a problemelor pe care le întâmpină asistenții personali, persistența unor abuzuri și discriminări la angajări, etc.

Legea privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități le cere întreprinderilor cu mai mult de 50 de angajați să aibă în cadrul personalului un procent de 4% de persoane cu dizabilități, însă un sondaj în rândul companiilor arată că aproximativ jumătate preferă să plătească o amendă decât să angajeze persoane cu dizabilități, majoritatea celorlalte angajează mult sub cota stabilită (media este de 1% din forța de muncă) iar 7% ignoră legea complet.

Această Invitație a fost onorată de Dl vicepreședinte Gheorghe Aștileanu din partea Consiliului de Monitorizare.

12 Decembrie 2017 – București – Palatul Parlamentului
Simpozionul Național – Integrarea în toate politicile
aspectelor legate de sănătatea mintală - Sănătatea mintală la locul
de muncă

Simpozion organizat sub auspiciile Comisiei pentru sănătate publică din Senat, Comisia pentru drepturile omului, culte și minorități din Senat, CNSMLA (Consiliul Național de Sănătate Mintală și Lupta Anti drog), în parteneriat cu Centrul pentru Inovație și Medicină, cu sprijinul Janssen - Johnson & Johnson România. având ca scop principal Modificarea Legii nr. 48/2002 privind sănătatea mintală.

Această Invitație a fost onorată de Dl președinte Florinel Butnaru și Dl vicepreședinte Gheorghe Aștileanu.

1 Februarie 2018 – București – Hotel Ambassador
Conferința organizată de Alianța Națională pentru Boli Rare România

Conferință de presă de lansare a campaniei de Ziua Bolilor Rare. La eveniment a participat și ministrul sănătății Dna Sorina Pinteza care a declarat că este importantă colaborarea cu asociațiile de pacienți și că Ministerul Sănătății are în vedere extinderea numărului Centrelor de expertiză în tratarea bolilor rare.

Tema campaniei este Cercetarea, deoarece peste 95% din bolile rare nu au tratament, tratamentele existente fiind foarte scumpe, cu mari deficiențe la nivel de infrastructură, și că " Povestea pacientului este foarte importantă" !

8 Februarie 2018 – București – Hotel Capitol
Workshop-ul "Management de caz în bolile rare"

Organizat cu ocazia Zilei internaționale de Boli Rare de Asociația Prader Willi din România și Alianța Națională pentru Boli Rare din România. Scopul workshop-ului a fost identificarea nevoilor și găsirea de soluții în management-ul de caz al pacientului diagnosticat cu o boală rară. Poveștile pacienților reprezintă resurse inepuizabile de învățăminte și experiențe trăite.

28 Februarie – 1 Martie 2018 – București – Hotel Capitol Conferința națională Ziua Bolilor Rare 2018

Organizată de Alianța Națională pentru Boli Rare România. Tema campaniei 2018 rămâne Cercetarea, alături de sloganul campaniei: "Arată că ești rar! Arată că îți pasă!".

În prima zi s-au dezbătut teme legate de Centrele de Expertiză, Rețele Europene de Referință, Echipe multidisciplinare, abordarea integrată și asigurarea continuității îngrijirii. Masă rotundă cu participarea reprezentanților Ministerului Sănătății, ANMDM, CNBR, CNAS și ANBRARO.

În ziua a doua a conferinței au fost prezentate provocările și dificultățile pe care le trăiesc și le resimt persoanele diagnosticate cu o boală rară, testarea genetică în bolile rare, registre de pacienți și baze de date, îngrijire integrată.

18 Aprilie 2018 – București – Hotel Athénée Palace Hilton

Gala Femeilor care Dăruiesc Sănătate – organizată de Asociația Pentru o Viață Sănătoasă – la care a participat Dl Gheorghe Aștileanu vicepreședinte al Consiliului de Monitorizare.

9 mai 2018 – București – Palatul Cotroceni

Recepție oficială oferită de Președintele României cu ocazia Zilei Europei 9 Mai 2018 – la care a fost invitat Dl Florinel Butnaru în calitate de Președinte cu rang de Secreter de Stat al Consiliului de Monitorizare.

22 Mai 2018 – București – Palatul Parlamentului

Masă rotundă: Reglementarea executării măsurilor de siguranță cu caracter medical - o necesitate pentru România organizată de Comisia pentru egalitatea de șanse din Senat, Comisia pentru sănătate și familie din Camera Deputaților, Comisia pentru drepturile omului, culte și minorități din Senat, Institutul Român pentru Drepturile Omului, Asociația Română de Psihiatrie Medico-Legală

1. Prezentarea proiectului legislativ privind executarea măsurilor de siguranță cu caracter medical.

2. Asigurarea respectării prin intermediul proiectului legislativ a reglementărilor prevăzute de Convenția Europeană pentru Drepturile Omului,

Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități și a prevederilor Noii Strategii a Consiliului Europei privind persoanele cu dizabilități 2017-2023 în ceea ce privește pacienții aflați sub incidența măsurilor de siguranță cu caracter medical.

3. Dezbateră proiectului legislativ privind executarea măsurilor de siguranță cu caracter medical din perspectivele dezinstituționalizării cazurilor deținute arbitrar în spitalele de psihiatrie și pentru măsuri de siguranță, respectarea drepturilor omului și ale persoanei cu dizabilități, eficientizării economice și terapeutice, creșterii siguranței populației.

22 Mai 2018 – București – Sala Polivalentă a Clubului Sportiv Dinamo București

Dezbateră "Pledoarie pentru integrarea socială prin sport a persoanelor cu dizabilități" – organizată de Federația Română de Arte Marțiale în parteneriat cu: MTS, MAN, Comitetul Olimpic și Sportiv Român, C.S. Dinamo București, Primăria sector 2, Consiliul local sect. 2, DGASPC sect. 2, INCS, Consiliul Național Paralimpic, CNDR, Special Olympics România, Asociația sportivă "Împreună mereu pentru oameni", Rin Grand Hotel, Dr.Fischer, Electronic Doctor, C.S. Pantheon, Budo Best, Micri Gold, Prosport Oradea, Adimex Copy Center, B1Tv, Smartfm-Radio Emoție, Scorseze Reacțion, Sports Hub, F.R. Karate, FR Baschet, (Dna Florentina Camelia Medei, Dl dr.Florentin Marinescu)

Obiectivul dezbaterii a fost conștientizarea societății care poate sprijini integrarea efectivă în societate a persoanelor cu dizabilități, sportul ocupând un loc important, conferind acestora încrederea în sine, sentimentul propriei identități și de apartenență, sănătate fizică și mentală.

De asemenea, se dorește transmiterea unui semnal pozitiv al implicării societății în ansamblul său, sportivii de performanță - modele ale copiilor, astfel încât educația fizică și sportul să ocupe un loc important în politicile, strategiile și actele normative aferente domeniului.

29 Mai 2018 – Bruxelles – Comisia Europeană

Forum de lucru al Comisiei Europene privind implementarea Convenției ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități (Work Forum on the implementation of the UNCRPD) cu rolul de a analiza evoluția implementării

Convenției în Statele Membre precum și identificarea unor noi priorități și direcții de acțiune pentru protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități.

Cele trei teme majore ale dezbaterii au fost: 1.Sănătate, abilitare și reabilitate din perspectiva Convenției (CRPD) 2.Conștientizare și programe de pregătire profesională în domeniul dizabilității 3.Rolul Comitetului ONU pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități.

Au participat alături de reprezentanții Comisiei Europene, ai diverselor structuri ONU, reprezentanți ai anumitor Agenții europene și ai Parlamentului European, reprezentanți ai diferitelor organisme guvernamentale din Statele Membre, reprezentanți ai societății civile, persoane cu dizabilități și organizații umbrelă la nivel european reprezentând prestatorii de servicii și federații de organizații.

Consiliul de Monitorizare a fost reprezentat de Dl președinte Florinel Butnaru și Dra inspector de monitorizare Gloria Elena Ionescu.

8 – 9 Iunie 2018 – București – Aula Bibliotecii Centrale Universitare "Carol I"

Conferința Națională " Independență ! Reușesc ! Organizată de Asociația Națională pentru Copii și Adulți cu Autism din România, Universitatea Spiru Haret – Facultatea de Psihologie și Științele Educației și Consiliul Național al Dizabilității din România.

Tema conferinței a avut în prim plan rolul familiei în dezvoltarea autonomiei personale și în creșterea gradului de independență al persoanei cu Tulburări de Spectru Autist într-o societate rezilientă, evenimentul fiind structurat în cele două zile cu prelegeri în plen în Aula Bibliotecii Centrale Universitare "Carol I" și o expoziție cu produse efectuate în ateliere de către persoane cu Tulburări din Spectrul Autismului (TSA), iar în ziua a doua fiind organizate la sediul ANCAAR, workshop-uri tematice.

Tematica prezentărilor a cuprins aspecte funcționale ale vieții familiei persoanelor cu TSA, reflecții asupra importanței afecțiunilor somatice în generarea comportamentelor problemă la persoanele cu autism, metode de detectare a nivelului de inteligență al unei persoane cu TSA nonverbală, fără folosirea testelor psihologice. Limbajul Semnelor, precum și aspecte neuroimagistice în Tulburarea de Spectru Autist. Au mai fost prezentate considerații clinice privind evoluția TSA la vârsta adultă, precum și lansarea ghidului abordării terapeutice la persoana cu TSA (partea a II-a) "Independență! Mă pregătesc!".

Consiliul de Monitorizare a fost reprezentat de Dl vicepreședinte Gheorghe Aștileanu.

21 – 22 Iunie 2018 – București – Phoenicia Grand Hotel Workshop privind Managementul de Caz în Bolile Rare

Organizat de Alianța Națională pentru Boli Rare România în parteneriat cu Asociația Prader Wili din România, Asociația Română de Cancere Rare și Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități.

Prima zi a cuprins: Conferința de presă – lansarea proiectului Understanding Rare Challenges (URC) în România. Au participat reprezentanți ai Ministerului Sănătății, Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități, Alianței Naționale pentru Boli Rare, Sanofi Gezyme, specialiști și pacienți. Sesiune Video - Viața de zi cu zi a pacienților cu boli rare. Masă rotundă și dezbateri – Situația actuală (Management de caz pentru bolile rare, Proiectul INNOVACare (Management de caz pentru persoane cu dizabilități produse de boli rare), Managementul de caz și asistența medicală comunitară, Experiențele managerilor de caz – dezbateri.

Ziua a doua a cuprins: Nevoi medicale nesatisfăcute în bolile rare, Abordarea holistică / Îngrijirea integrată în politicile europene, Exercițiul în grupe de lucru – Implementarea managementului de caz -90', Prezentarea rezultatelor din grupurile de lucru și dezbateri, Îngrijire integrată pentru bolile rare. Care este viitorul? Cum? Întrebări și răspunsuri: pacienți, familii, specialiști și autorități: Cum putem colabora? Concluzii finale.

Consiliul de Monitorizare a fost reprezentat de dl. vicepreședinte Gheorghe Aștileanu.

12 Septembrie 2018 - București - Consiliul de Monitorizare

A avut loc vizita Dl DARRIN J. KOWITZ - Political Officer pentru Drepturile Omului și a Dl ALEXANDRU N. CLIMESCU - Political Specialist din cadrul Ambasadei SUA la București la sediul Consiliului de Monitorizare privind implementarea Convenției ONU pentru persoanele cu dizabilități din România unde s-au evidențiat realizările și situația actuală a activității Consiliului de Monitorizare precum și informări privind vizitele de monitorizare din centrele rezidențiale.

Oaspetele american și-a exprimat dorința unei colaborări benefice între Ambasada SUA la București și Consiliul de Monitorizare pentru creșterea calității vieții tuturor persoanelor cu dizabilități din România. Din partea Consiliului de Monitorizare au participat Dl FLORINEL BUTNARU - Președinte cu rang de Secretar de Stat la Consiliul de Monitorizare și Dl GHEORGHE AȘTILEANU - Vicepreședinte cu rang de Subsecretar de Stat la Consiliul de Monitorizare.

30 Octombrie 2018 - București - Ambasada Statelor Unite la București Disability Employment: Removing Barriers to Prosperity in Europe

Biroul de Diplomatie Publică al Ambasadei Statelor Unite a organizat un web chat interactiv unde specialiști americani au abordat subiecte legate de bune practici în angajarea persoanelor cu dizabilități, modalități prin care firmele pot avea beneficii prin angajarea persoanelor cu dizabilități, importanța creării de oportunități economice pentru toți, noi tehnologii asistive, accesibilitatea în mijloacele de transport, clădiri și tehnologia informației. Luna octombrie marchează în Statele Unite contribuția majoră pe care persoanele cu dizabilități o aduc la locul de muncă prin creativitatea, capacitatea de inovație și competența lor. Specialiștii care au intrat în dialog au fost următorii:

Dl David Capozzi - Director executiv al Consiliului pentru Accesibilitate al SUA (agenție federală care promovează egalitatea de șanse pentru persoanele cu dizabilități prin dezvoltarea de standarde și instrucțiuni de accesibilitate a mediului construit, transport, comunicații, echipament medical de diagnosticare și tehnologia informației).

Dl Paul Schröder - Director de politici publice al AIRA, o companie specializată în tehnologie asistivă, AIRA fiind un dispozitiv asistiv care permite persoanelor cu deficiențe de vedere să acceseze lumea din jur. Folosind tehnologia de ultimă oră a realității augmentate, AIRA conectează persoanele cu deficiențe de vedere cu agenți specializați dedicați, care le ajută să își îmbunătățească interacțiunea cu lumea înconjurătoare prin asistența hands-free. AIRA este un sistem compus din ochelari smart echipați cu camera de luat vederi, o aplicație de smart phone și acces la o rețea de agenți profesioniști cu pregătire specială.

Dna Charlotte McClain-Nhlapo - Consilier pentru situația persoanelor cu dizabilități la nivel global al World Bank Group (cu 189 state membre, Grupul Băncii Mondiale este un parteneriat global unic, care are ca scop combaterea sărăciei la nivel global prin soluții sustenabile). În funcția de consilier pentru

practici globale în sectorul rural, urban, social și de adaptabilitate în vederea incluziunii persoanelor cu dizabilități Charlotte coordonează echipe de sprijin operațional în cadrul acestei instituții, cu misiunea de a avea garanția că politicile și programele Băncii iau în considerație persoanele cu dizabilități, Înainte de a se alătura Băncii Mondiale, a ocupat funcția de coordonator al USAID (Agenția de Dezvoltare Internațională a SUA) pentru situația persoanelor cu dizabilități și dezvoltare incluzivă.

Din partea Consiliului de Monitorizare a participat vicepreședintele Gheorghe Aștileanu și Dra expert Gheorghiu Mihaela, alături de alți invitați prezenți printre care Dna Niculescu Violeta - Ombudsman Romania, expert pentru familie tineret și persoane cu dizabilități, Dna Tontsch Daniela Președinte CNDR alături de Tontsch Peter Klaus, Dna Adriana Săftoiu - Camera Deputaților, MP, membru al Comitetului pentru Drepturile Omului, Dna Claudia Bratan - Director Executiv CNDR, Dna Bodoni Cristina - expert Comunicare și Relații Publice la IPROCHIM (Companie interesată pentru susținerea persoanelor cu dizabilități), Dna Comănescu Gabi Mihaela - expert în formare profesională la Fundația Motivation România, Dna Gligu Sanda - Președinte la Asociația Autism/ ADHD, Dna Darie Mihaela Maria - sociolog la Cartel ALFA, Dna Mihaela Pitu - expert în relații internaționale la Ministerul Economiei și alții.

Într-o atmosferă plăcută, ospitalieră și profesionistă oferită de gazdele Ambasadei SUA la București programul interactiv a debutat cu prezentarea făcută de Dl David Capozzi prin care celebrăm luna octombrie ca fiind Luna de Conștientizare a Dreptului la Șanse Egale la Locul de Muncă pentru Persoanele cu Dizabilități (NDEAM) aducând astfel recunoaștere creativității, inovației și talentului cu care persoanele cu dizabilități contribuie la forțele de muncă.

Obiectivul NDEAM este să promoveze conștientizarea privind necesitățile pe care angajații cu dizabilități le au și să pună accent pe importanța creării de oportunități economice pentru toți. S-a discutat despre cum afacerile beneficiază de plus valoare de pe urma experienței și competenței pe care persoanele cu dizabilități le oferă și cum lipsa accesibilității îi exclude în mod nemeritat din forța de muncă și împiedică dezvoltarea economică. De asemenea s-a discutat despre bunele practici legate de standardele de accesibilitate în transporturi, clădiri, și diseminarea informațiilor precum și diverse practici de angajare, acestea fiind discutate în contextul european al temelor privind angajarea și accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități.

Abordarea acestor subiecte prin dialogul constructiv a reliefat inițiativele timpurii din Statele Unite cu ar fi Legea pentru Incluziune din 1973, ca suport pentru Legea pentru Persoanele cu Dizabilități din 1990 și continuând prin

campanii legislative desfășurate în întreaga țară, unde coalițiile au început să colaboreze pentru a face presiuni în vederea respectării drepturilor persoanelor cu dizabilități și a extinde gama de oportunități pentru acestea. Rezultatul acestor eforturi a fost o vizibilă transformare a spațiilor publice și crearea de condiții în cadrul locurilor de muncă, în contextul schimbării mentalității, a atitudinii sociale privind recunoașterea abilității persoanelor cu dizabilități să își decidă singure cursul propriilor vieți. S-a pus întrebarea ce rol joacă guvernele, firmele și organizațiile societății civile în sprijinirea angajării de persoane cu dizabilități, în special cu situația din Europa.

În contextul dialogului au fost puse câteva întrebări din partea participanților de la București și au fost oferite exemple de standarde și caracteristici pentru accesibilitate în ceea ce privește transportul, clădirile și tehnologia diseminării de informații, care au fost de ajutor în reducerea obstacolelor privind angajarea persoanelor cu dizabilități în Statele Unite și care ar putea fi adoptate și implementate și în Europa.

Dna deputat Adriana Săftoiu a reliefat că din păcate realitățile accesibilizării din România sunt cam la nivelul anului 1973 din SUA și că deși avem legi, proiecte și strategii bune pentru persoanele cu dizabilități acestea nu sunt puse și în practică.

Vicepreședintele Consiliului de Monitorizare a recunoscut și el importanța și cadrul legislativ deosebit oferit de Constituția României, Convenția ONU pentru persoanele cu dizabilități pe care România a ratificat-o în 2010 prin Legea 221/2010, Legea 448/2006 reactualizată, Strategia pentru persoanele cu dizabilități 2016-2020, Ordinul 189/ 2013 privind reglementările tehnice "Normativ privind adaptarea clădirilor civile și spațiului urban la nevoile individuale ale persoanelor cu handicap, indicativ NP 051-2012" însă din păcate acestea nu sunt cunoscute și puse în practică decât într-un procent destul de mic față de necesitățile existente.

Fără o accesibilizare rezonabilă performantă, nu este posibil cadrul educațional, ambele fiind decisive pentru formarea profesională în vederea găsirii unui loc de muncă pentru persoanele cu dizabilități din România, dezavantajate și de transport dar și de condițiile climatice nefavorabile (5-6 luni de iarna) sau chiar de unele legi care încă sunt în vigoare (Legea 263/2010 , art. 118, c) care nu oferă dreptul la munca persoanelor cu handicap grav și accentuat, discriminatoriu în comparație cu persoanele cu handicap vizual grav și accentuat.

Deși firmele și instituțiile sunt obligate să aibă 4% angajate persoane cu dizabilități acestea au alternativa să plătească penalități la nivelul salariului minim pe economie în loc să angajeze persoane cu dizabilități. Întrebarea finală

a vicepreședintelui Consiliului de Monitorizare a fost adresată Dnei Charlotte McClain-Nhlapo (aflată ca și vicepreședinte într-un fotoliu rulant) și a cuprins o curiozitate a acestuia legată de procentul sau de numărul persoanelor cu dizabilități angajate în cadrul instituției World Bank Group cu filiale în 189 state membre ale WBG.

Din păcate nu a existat un interpret pentru limbajul mimico-gestual deși această conversație importantă a fost urmărită în mediul online, inclusiv din grupurile de vizionare găzduite de Ambasada SUA de la Belgrad/ Serbia, Ambasada SUA de la Pristina/ Kosovo, Camera Americană de Comerț Kosovo, Ambasada SUA de la Minsk/Belarus, Ambasada SUA de la Varșovia/Polonia și Centrul American Moscova/ Rusia. Sperăm că această inițiativă constructivă de informare să continue prin facilitarea dialogului pe această temă dar și cu alte subiecte de interes major privind drepturile tuturor persoanelor cu dizabilități din întreaga lume folosind hashtag-ul WithoutLimits/ FărăLimite.

(Informare consemnată de vicepreședintele Gheorghe Aștileanu)

**30 Octombrie - 01 Noiembrie 2018 - București - Palatul Parlamentului
- Sala Drepturilor Omului**

**Conferința Internațională a Nediscriminării și
Egalității de Șanse NEDES 2018**

**Exercitarea dreptului la nediscriminare și
egalitate de șanse în societatea contemporană**

Conferința a fost organizată de Parlamentul României - Camera Deputaților - Comisia pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale, Ministerul Educației și Cercetării Științifice, Universitatea Creștină "Dimitrie Cantemir" , Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, Centrul European pentru Promovarea Nediscriminării și Egalității de Șanse și a cuprins 3 secțiuni : Secțiunea 1 - Prelegeri și dezbateri - Egalitate de șanse și nediscriminare în justiție și politică Secțiunea 2 - Prelegeri și dezbateri - Egalitatea de șanse în viața de zi cu zi. Educația pentru drepturile omului și șanse egale Secțiunea 3 - Prelegeri și dezbateri. Egalitate de șanse și nediscriminare în învățământ și pe piața muncii . 1 Noiembrie 2018 - Concluzii. Închiderea conferinței. Redactare Raport.

Secțiunea 1 - Egalitate de șanse și nediscriminare în justiție și politică

DI Titus Corlățean - Conf.univ.dr la Facultatea de Științe Juridice și Administrație- Universitatea Creștină "Dimitrie Cantemir" a vorbit despre "Consiliul Europei și noul mecanism al Uniunii Europene privind democrația, statul de drept și drepturile fundamentale-coeziune sau conflict?", Dna Prof.univ.dr Irina Moroianu Zlătescu - Membru titular al Academiei Internaționale de Drept Comparat de la Haga, Membru in Consiliul de administrație FRA, Membru al Institutului European de Drept - a prezentat A 70-a aniversare a Declarației Universale a Drepturilor Omului - Lupta împotriva discriminării și pentru promovarea justiției. DI Prof.dr Hasan Arslan din Turcia - "Importance Of Learning Teacher Portals in Education" , DI Prof.dr Osman Ferda Beytekin - " The Involvement of Parents at School Context " , Dna Dr. Luminița Gheorghiu - Colegiul Director al CNCD a vorbit despre Discriminarea persoanelor cu dizabilități, DI Dr. Valentin Stelian Badescu - Cercetător științific asociat al Institutului de Cercetări Juridice al Academiei Române a vorbit despre "Dreptul românesc al egalității de șanse între identitate națională și modernitate, la 100 de ani de la Marea Unire:1918-2018, Dna Anca Elena Bălășoiu - Univ Româno-Americană - "Asistența juridică a victimei violenței domestice. Nediscriminarea față de agresor", Dna Prof.univ.dr Mihaela Diaconu - Președintele Senatului Universității din Pitești, Dna lector.univ.dr, Ramona Dumnică - Universitatea din Pitești- "Garantarea accesului la învățământului superior pentru persoanele cu dizabilități" DI.prof.dr. Gheorghe Aștileanu - Vicepreședinte la Consiliul de Monitorizare a vorbit despre "Implementarea Convenției ONU pentru persoanele cu dizabilități", Dna Mihaela Olteanu, Mihaela Cihă - Inspectoratul Școlar al Municipiului București "Egalitatea de șanse și nediscriminarea la nivelul Uniunii Europene", Dna dr. Simona Șandru - Autoritatea pentru Protecția Datelor Personale - "Asumarea răspunderii administrative pentru nerespectarea principiului echității în prelucrarea datelor personale" DI conf.univ.dr Anton Parlăgi -"Premisele ideonomice ale discriminării" , Dna lector.univ.dr. Cristina Anca Păiușescu - "Dreptul la critică al presei în contextul libertății de exprimare", Dna prof. Mihaela Popescu - "Sclavia modernă.Oameni în lanțuri".

Secțiunea 2 - Egalitate de șanse în viața de zi cu zi. Educația pentru drepturile omului și șanse egale

Dna prof.univ.dr Mădălina Tomescu - "Scurte considerații privind dreptul de a se căsători și a întemeia o familie", Dna drd. Alexandra Bucur - "Violența sexuală și de gen. Provocări la intersecția cu refugiații", Georgiana Cristina Bucă - "Egalitatea de șanse în societatea românească", Dna prof. Nicoleta Bulgaru - "Bullying-ul și încălcarea dreptului la nediscriminare", Dna lector.univ.dr. Marcela Monica Stoica - "The Role Of Public Communication in Building Trust In The European Union", Dl Teodor Andrei Drăgan - "Discriminarea multiplă a tinerilor în Europa", Dl dr. Narcis Zărnescu - Academia Română - "Egalitatea de gen între bună-voință, bună credință și voință politică", Tamara Maria Alexandra Vlad - "Discriminarea-etalon al epocii contemporane?", Dl prof. Iuliu Orban - "Egalitatea de șanse", Dna prof. Mihaela Ioana Scarlat - "Despre ființa națională în clipe de restriște și despre abrogarea discriminării", Masterand Andreea Alina Rădulescu - "Fundamentarea drepturilor omului pe baza principiilor morale ale Sfintei Scripturi", Dana Stana, Tudorița Răbigan – Univ. din Pitești - "Construcția socială a persoanei ce comite fapte din ură sau prostie", "Bivalența educației și formarea adulților. Analiză de date în context european", Adina Simon Bogdănescu - "Încălcarea drepturilor fundamentale ale persoanelor private de libertate în penitenciare", Dl conf. univ. dr Mihnea Dan Radu, lect. univ. dr. Narcisa Radu - "Măsuri active pentru formarea profesională a tinerilor", Prof. Felicia Georgiana Stoica, prof. Maria Daniela Aronescu - "Căutarea fericirii-drept inalienabil", Dl lector. univ. dr. Gabriel Tănăsescu - "Aspecte psihocriminologice privind violența domestică și personalitatea agresorului conjugal", Prof. Aurelian Tudorică și prof. Rodica Tudorică - "Egalitate și nediscriminare în documentele Marii Uniri", Ștefan George Cătălin Vlad - "Eliminarea discriminării și asigurarea exercitării principiului egalității în drepturi a ființelor umane", drd. Cazan-Bălașa Mădălina - "Evoluția reglementărilor generale privind libera circulație a persoanelor în societatea contemporană", Lect.univ.dr. Carmen Manuela Cazan - "Reziliența-o soluție", Conf.univ.dr. Bogdan David - "Ineficacitatea diminuării pedepselor din perspectiva fenomenului recidivei", Lect.univ.dr. Codruța Ștefana Jucan - "Discriminarea femeii.O scurtă "istorie" romană", lector.univ.dr. Alina Pop - "Biblia a fost scrisă de oameni!" versus "Ciocu mic: Credința e o chestiune intimă!", Conf.univ.dr. Virgil-Constantin Fătu - "Egalitatea de gen-Condiție pentru dezvoltarea carierei universitare", Lect.univ.dr. Flaminiu Ionuț Nicula - "Asigurarea egalității de șanse pentru elevi prin politicile educaționale și standarde de evaluare", Prof. Andra Onișor - "Învățământul și egalitatea de șanse"

, prof. Cornelia Păncescu - "Educația fără prejudecăți", Iulia Păuna - "Educație fără discriminare", prof. Antonia Silaghi - "Egalitatea de Șanse într-o lume în schimbare", Prof.dr. Magdalena Albinița Buzea - " Modalități de combatere a discriminării în mediul școlar".

Secțiunea 3 - Egalitate de șanse și nediscriminare în învățământ și pe piața muncii

Prof.univ.dr. Octavia Costea - "A pune în practică educația pentru dezvoltarea durabilă și interculturalitatea" , Conf.univ.dr. Conona Petrescu - "Incursiune în managementul educațional actual", Lector.univ.dr. Dana Elena Morar - "Considerații privind discriminarea. Câteva observații sub aspectul vârstei și sexului în materia raporturilor de muncă", Conf.univ.dr. Agatador Mihaela Popescu, student Isabela Astrid Mocan, student Canbolant Safta Singrid Adriana - "Prevenirea discriminării în relațiile de muncă", Senior Assistant Professor Dr. Ved Pal Singh Deswal - " The Principle of Non-Discrimination As a Tool Of Communal Harmony: Glimpses From India", Conf.uni.dr. Marin Tudor - " Introducere despre discriminare, fără a produce discriminare", " Fenomenul educațional și problematica lumii contemporane văzute în sincronie", Elev Alexandru Berar - "Discriminarea persoanelor LGBT", Lector.univ.dr. Raluca Ștefania Suciuc - " Curriculum și discriminare în Uniunea Europeană", prof. Carmen Popescu - "Educația românească și egalitatea de șanse în societatea europeană", prof.Liliana Pricopi - " Educația fără frontiere și fără discriminare, un deziderat al zilelor noastre", prof. Luminița Prodan - Proiect educațional: "Suntem diferiți, dar totuși egali", Prof. Carmen Manuela Butaciu -"Modalități de predare incluzivă", Prof. Monica Mărgărit Băraitaru, Margareta Afloroaei, Rodica Farkas, Elena Bușe - "Egalitatea de șanse în sistemul de învățământ românesc", Prof. Ana Haraga - "Nediscriminare și egalitate de șanse în mediul școlar românesc", Prof. Inga Edu - Rep. Moldova - "Egalitatea de șanse în cultura din Basarabia: tensiunea dependențelor contextuale", Prof. Camelia Boldor - Proiect educativ - interetnic și intercultural "Eu învăț de la tine, tu înveți de la mine, noi trăim în armonie", Prof. Sanda Checicheiș - "Rolul proiectelor comunitare în promovarea dreptului la nediscriminare", Prof. Florentina Iuliana Lazăr, Ștefan Lazăr - "Cine ești tu?", prof. Adriana Ciubotaru - "Atitudini și comportamente agresive în învățământul de masă, față de copii cu C.E.S.", prof. Veronica Eftimiu - "Modalități de promovare a dreptului la nediscriminare și egalitate de șanse în cadrul disciplinei " Educație Socială" , prof. Ioana-Cătălina Florea, prof. Andreea Ionescu - "Discriminarea etnică în școli" , prof. Daniela

Fodor - "Egalitatea de șanse și nondiscriminarea în mediul școlar- amenințare sau provocare pentru cadrul didactic?", prof. Irina Matache - "Rolul comisiei pentru promovarea diversității, nondiscriminării și a interculturalității", prof. Gabriela Șerban, prof. Oana Catinca Grecu - "Implicațiile etice ale lucrului în echipă", prof. Georgeta Daniela Smădu - "Importanța tehnologiilor informatice în activitățile cu elevii cu C.E.S. ", prof. Anișoara Șuță, prof. Gabriela Banu - "Școala incluzivă", prof. Camelia Timofte - "Integrarea în școala de masă a copilului cu TSA-Reală sau ideală?", prof. Maria Trăistaru - "Promovarea egalității de șanse în educație", prof. Ștefana Simona Untaru - "Egalitate de șanse pentru copiii cu dizabilități", Dr. Elena Roxana Vișan - "Educația pozitivă, educație pentru nediscriminare", prof. Grațiela Vișan - "Impactul negativ al stereotipurilor de gen asupra dezvoltării copiilor", prof. Georgiana-Elisabeta Baci - "Egalitatea de șanse și nediscriminarea elevilor", prof. Alina Bălan - "Exercitarea dreptului la nediscriminare în contextul învățării bazate pe proiect", Emima Adina Hîrlav - student- "Hărțuirea la locul de muncă".

14 Noiembrie 2018 - București - Consiliul de Monitorizare Vizita Dnei Dunja Mijatovic - Comisarul pentru drepturile omului al Consiliului Europei

La 14 noiembrie 2018 la sediul Consiliului de Monitorizare a avut loc vizita de lucru a Excelenței Sale Dna Dunja Mijatovic - Comisar pentru drepturile omului al Consiliului Europei aflată în perioada 12-16 noiembrie în România și care a fost primită călduros de Dl Președinte Secretar de Stat Florinel Butnaru și de Dl vicepreședinte Gheorghe Aștileanu. Doamna comisar și-a exprimat în mod repetat îngrijorarea față de proiectul legislativ votat de Parlamentul României (Legea 8/2016) care prevede îmbunătățirea cadrului legislativ precum și implementarea Convenției ONU asupra tuturor persoanelor cu dizabilități, dar care în opinia Domniei Sale ar exclude ONG-urile de la procesul de monitorizare.

Dl Președinte Butnaru a făcut o prezentare a activității Consiliului de Monitorizare și a argumentat toate măsurile luate ce vizează vizitele de monitorizare din centre, care se desfășoară într-un cadru legal cu participarea și implicarea ONG-urilor prin experți care participă alături de Consiliul de Monitorizare.

La rândul său și dl. vicepreședinte Aștileanu a subliniat că ONG-urile sunt tratate în mod egal, echidistant și principal, în spiritul și litera legii, nefiind acordate privilegii niciunui ONG, iar îngrijorările Doamnei Comisar nu au un temei real. (Din datele oficiale, în România sunt înregistrate 88.000 de ONG-uri,

din care aproximativ 42.000 sunt active, 32.000 în mediul urban și 10.000 în mediul rural, iar anual apar alte 4 000 de noi ONG-uri. În proporție foarte mare multe ONG-uri au ca obiect de activitate persoanele cu dizabilități, iar vizitele de monitorizare nu se pot desfășura în mod haotic deoarece și beneficiarii centrelor au dreptul la o viață privată decentă).

Mai mult, dl. vicepreședinte a subliniat faptul că în momentul de față există o comunicare activă cu beneficiari din centre care ne solicită sprijin pentru diverse probleme personale. Persoanele cu dizabilități din România doresc o mai bună reprezentare a intereselor acestora în ceea ce privește reprezentarea în forurile superioare ale Parlamentului și Consiliului European. În momentul de față în Europa sunt aproximativ 80 de milioane de persoane cu dizabilități care trebuie reprezentate direct de persoanele cu dizabilități la procesul de integrare și de egalizare a șanselor.

În încheiere, dl. vicepreședinte Aștileanu a subliniat că în cazul în care vom avea și migranți cu dizabilități aceștia vor beneficia constituțional de drepturi egale cu ale tuturor persoanelor cu dizabilități din România.

* * * * *

De asemenea agenda de lucru a președintelui și a vicepreședintelui Consiliului de Monitorizare a cuprins și vizite la Comisiile din Senat, Camera Deputaților, ministere, guvern, asociații sau cu membrii din ONG-urile care reprezintă interesele persoanelor cu dizabilități, audiențe pentru persoane cu dizabilități, întâlniri cu reprezentanți din mass-media, conferințe, articole în presă, prezențe la manifestările cu caracter social, științific, sportiv și artistic al persoanelor cu dizabilități, grupul de lucru din cadrul CEDO – MAE, monitorizarea activității online a ONG-urilor care activează în domeniul persoanelor cu dizabilități, medierea propunerilor legislative venite din partea comunității online a persoanelor și a grupurilor persoanelor cu dizabilități, contacte și informări telefonice periodice cu beneficiari din centrele rezidențiale, contacte permanente cu persoanele care activează în domeniul dizabilității – ONG-uri, etc.

Indici de performanță

- Funcționarea aparatului administrativ (financiar, gestiune, juridic, resurse umane, achiziții);
- Monitorizarea în teritoriu;
- Selectarea experților independenți;
- Achitarea datoriilor restante ale Consiliului de Monitorizare;
- Finalizarea și funcționarea site-ului Consiliului de Monitorizare.

ACTIVITATEA DE MONITORIZARE

*Conform art. 4 și art. 12 din Legea nr. 8/2016 privind înființarea mecanismelor prevăzute de
Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități*

- Procedura de monitorizare – Ghid orientativ New York and Geneva;
- Fișele de monitorizare;
- Monitorizarea electronică a notificărilor privind decesele persoanelor cu dizabilități la nivel național;
- Procedură de selecție a experților independenți;
- Întocmire protocol de colaborare cu experții independenți;
- Procedura de decontare a cheltuielilor de transport, cazare, masă, și remunerarea experților independenți în urma efectuărilor vizitelor de monitorizare;
- Selecție experți independenți;
- Monitorizarea efectivă a instituțiilor supuse monitorizării;
- Întocmirea rapoartelor de vizită;
- Transmiterea rapoartelor de monitorizare către instituțiile vizitate și autorităților publice în subordinea și coordonarea cărora se află acestea;
- Adrese/sesizări în conformitate cu prevederile art. 4 lit. e) din Legea 8/2016.

1. Obiectiv principal

Consiliul de Monitorizare este o autoritate administrativă autonomă cu personalitate juridică, sub control parlamentar, înființată în conformitate cu prevederile Legii nr. 8/2016 privind înființarea mecanismelor prevăzute de Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități, cu modificările și completările ulterioare, în vederea promovării, protecției și monitorizării implementării Convenției ONU.

În conformitate cu prevederile art. 2 alin (2) din Legea nr. 8/2016, privind înființarea mecanismelor prevăzute de Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități, cu modificările și completările ulterioare: ”(2) În înțelesul prezentei legi, prin instituții supuse monitorizării Consiliului de monitorizare se înțelege facilități de tip rezidențial publice sau private, destinate să servească persoanelor cu dizabilități, precum și spitale/secții de psihiatrie.”

Obiectivele specifice și obiectivele operaționale ale Consiliului de monitorizare au ca prioritate promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități în interiorul și exteriorul instituțiilor, protecția persoanelor instituționalizate, monitorizarea respectării drepturilor acestora.

Pentru realizarea scopului său, Consiliul de monitorizare îndeplinește următoarele atribuții, cu respectarea principiilor legalității, respectării demnității persoanelor, nediscriminării, egalității de șanse, precum și ale independenței funcționale și a personalului, imparțialității și obiectivității:

a) examinează în mod regulat respectarea exercitării drepturilor persoanelor cu dizabilități în cadrul instituțiilor prevăzute la art. 2 alin. (2);

b) face recomandări cu privire la respectarea drepturilor persoanelor cu dizabilități aflate în instituțiile prevăzute la art. 2 alin. (2) și monitorizează implementarea acestora de către entitățile publice sau private care au atribuții în acest sens;

c) verifică legalitatea prezentei persoanelor cu dizabilități în instituțiile prevăzute la art. 2 alin. (2);

d) sesizează de îndată organele judiciare competente ori de câte ori există indicii că încălcarea drepturilor persoanelor cu dizabilități a fost făcută prin fapte de natură penală și poate face plângere, dacă este cazul, împotriva soluțiilor de neurmărire sau netrimiteră în judecată;

e) sesizează autoritatea competentă legal să dispună sancțiuni disciplinare sau contravenționale ori să suspende, să retragă și să anuleze acreditarea instituțiilor prevăzute la art. 2 alin. (2), în cazurile de încălcare a drepturilor persoanelor cu dizabilități;

f) primește, înregistrează și analizează notificările de deces transmise conform art. 13 de către instituțiile prevăzute la art. 2 alin. (2);

g) urmărește dacă în cazurile de deces al persoanelor cu dizabilități instituțiile prevăzute la art. 2 alin. (2) sesizează organele judiciare în vederea efectuării autopsiei medico-legale, potrivit legii;

h) facilitează implicarea și participarea pe deplin a societății civile, în special a persoanelor cu dizabilități și a organizațiilor care le reprezintă, la procesul de monitorizare pe care îl organizează;

i) facilitează accesul, anunțat sau inopinat, al reprezentanților organizațiilor neguvernamentale prevăzute la art. 5 alin. (1), în instituțiile prevăzute la art. 2 alin. (2), în scopul monitorizării respectării drepturilor lor; pentru a asigura persoanelor cu dizabilități o reprezentare independentă în fața unei instanțe sau în fața oricărui alt organism independent, organizațiile neguvernamentale menționate au calitate procesuală activă în apărarea drepturilor și intereselor legitime ale acestor persoane;

j) colaborează, ori de câte ori este necesar, cu instituția Avocatul Poporului, ca autoritate națională desemnată pentru prevenirea torturii și tratamentelor inumane și degradante;

k) colaborează, ori de câte ori este necesar, cu Punctele de contact, în scopul îndeplinirii de către acestea a rolului care le revine prin Convenție și prin prezenta lege.

A fost elaborată și demarată procedura de monitorizare în conformitate cu prevederile Legii 8/2016 și aprobată prin ordin al Președintelui Consiliului de monitorizare.

2. Situația vizitelor de monitorizare efectuate în perioada iunie-noiembrie 2018

Inspectorii de monitorizare, alături de experții independenți, au efectuat, în perioada 14 iunie – 9 noiembrie 2018 un număr total de 57 de vizite de monitorizare, în 13 județe din țară și Mun. București, după cum urmează:

- 21 Centre de Îngrijire și Asistență cu un număr total de 1205 beneficiari;
- 25 Centre de Recuperare și Reabilitare Neuropsihiatrică cu un număr total de 1819 beneficiari;
- 4 Centre de Recuperare și Reabilitare cu un număr total de 183 beneficiari;
- 1 Centru de Criză și Respiro cu un număr total de 15 beneficiari;

- 3 Complex Servicii cu un număr total de 84 beneficiari;
- 1 Centru de Plasament cu un număr total de 58 beneficiari;
- 2 Centre pentru persoane vârstnice cu un număr total de 17 beneficiari;
- 1 Centru de Integrare prin Terapie Ocupațională cu un număr total de 35 beneficiari.

3. Scopul procedurii de monitorizare

În conformitate cu prevederile art. 14 alin. (5) și (7) din Legea 8/2016 raportul de vizită se întocmește de membrii echipei de monitorizare, în termen de 30 de zile de la data finalizării acesteia, este aprobat de președintele Consiliului de monitorizare și se comunică instituțiilor vizitate și autorităților publice în subordinea și coordonarea cărora se află acestea.

Instituția vizitată are obligația de a comunica Consiliului de monitorizare, în termen de 30 de zile, un răspuns motivat privind recomandările și măsurile dispuse.

Raportul de vizită, precum și răspunsul motivat prevăzut la [alin. \(6\)](#) sunt publice și se afișează pe pagina de internet a instituției vizitate, pe cea a autorității publice în subordinea și coordonarea căreia se află aceasta, precum și pe cea a Consiliului de monitorizare, cu excepția datelor personale.

După întocmirea rapoartelor inspectorul de monitorizare sesizează autoritatea competentă legal să dispună sancțiuni disciplinare sau contravenționale ori să suspende, să retragă și să anuleze acreditarea instituțiilor prevăzute la art. 2 [alin. \(2\)](#), în cazurile de încălcare a drepturilor persoanelor cu dizabilități.

4. Principalele deficiențe constatate și recomandări făcute de echipele de monitorizare

Cu ocazia vizitelor de monitorizare, au fost constatate următoarele:

- focare de gândaci în dulapurile și paturile beneficiarilor precum și în bucătăriile unora dintre centre;
- unele centre nu respectă și nu aplică măsurile de prevenire și control a infecțiilor, în conformitate cu legislația în vigoare, beneficiarii nu sunt protejați contra riscului infecțiilor, la nivelul centrelor neefectuându-se separarea rufăriei infecțioasă de cea a celorlalți beneficiari, rufele fiind colectate, spălate și depozitate în același loc;

- în unele centre pereții prezentau urme de murdărie și igrasie;
- în unele centre majoritatea beneficiarilor nu dispun de îmbrăcăminte personală sau de dulap personal, hainele acestora fiind depozitate la comun în mai multe încăperi ale centrelor;
- în unele centre, mobilierul și obiectele de cazarmament prezintă un grad ridicat de uzură;
- în unele centre lenjeriile erau uzate, păturile de pe paturi prezentau urme vizibile de uzură și murdărie, pernele verificate prezentau vizibile urme de uzură și murdărie, iar majoritatea saltețelor prezentau grave urme de murdărie ceea ce prezintă un factor de risc pentru sănătatea beneficiarilor;
- în unele centre instalațiile și obiectele sanitare prezintă un grad ridicat de uzură și deteriorare;
- în multe dintre centre capacitatea legală de cazare este depășită;
- în multe centre obiectele de igienă personală a beneficiarilor lipsesc (periuță de dinți/pastă de dinți, săpun, prosop, hârtie igienică, șampon);
- în majoritatea centrelor repartizarea pe camere a beneficiarilor nu se realizează cu respectarea criteriilor privind numărul maxim de paturi în saloane, potrivit Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare organizate de centre rezidențiale destinate persoanelor cu dizabilități, adică amplasarea a maximum 3 paturi și a mobilierului minim și alocarea a cel puțin 6 mp în dormitor/camera personală.

Principalele recomandări făcute de echipele de monitorizare, în urma vizitelor efectuate:

- Pentru un minim de confort și condiții de igienă – schimbarea saltețelor (care să corespundă și dimensiunilor paturilor precum și saltețele antiescare), a paturilor și a pernelor murdare/uzate cu unele noi precum și schimbarea/înlocuirea paturilor care nu sunt conforme sau care prezintă urme de uzură/deteriorare. Totodată, achiziționarea de prosoape, burduf perne, huse impermeabile pentru saltețe.
- Demararea lucrărilor de reparații/zugrăveli în vederea igienizării zonelor vizate.
- Efectuarea unor cursuri de formare profesională continuă, a unor activități de dezvoltare personală și responsabilizare a personalului cu privire la metodele de abordare, comunicare și relaționare cu beneficiarii, în funcție de particularitățile psiho-comportamentale ale acestora.

- În vederea asigurării curățeniei în incinta centrelor precum și în dormitoarele beneficiarilor este necesară suplimentarea numărului de infirmiere, astfel încât să nu se mai formeze focare de gândaci.
- Organizarea de cursuri de perfecționare și pregătire profesională de către DGASPC-uri, pentru angajații centrelor, în vederea respectării drepturilor persoanelor cu dizabilități.
- Referitor la condițiile de colectare, selectare și depozitare a rufăriei murdare, a fost recomandată dotarea centrelor cu coșuri pentru colectarea separată și manevrare a acestora în vederea protejării de boli infecțioase ce se pot lua la contactul cu rufăria sau obiectele contaminate de bolnav.
- În ceea ce privește Contractul pentru acordarea serviciilor sociale încheiat între DGASPC-uri și beneficiari, s-a recomandat respectarea obiectul contractului, în conformitate cu Ordinul 67/2015 privind standardele minime de calitate pentru persoane adulte cu handicap instituționalizate, astfel încât serviciile de găzduire, serviciile de îngrijire personală, serviciile de recuperare precum și serviciile de integrare/reintegrare socială să fie aplicate în conformitate.
- În ceea ce privește dreptul la muncă, indiferent de gradul sau tipul de handicap, este important de precizat că persoanele cu dizabilități se pot angaja, pot fi încadrate în câmpul muncii, conform pregătirii lor profesionale și capacității de muncă atestate prin certificatul de încadrare în grad de handicap. În conformitate cu prevederile art. 75 din Legea 448/2006, persoanele cu handicap au dreptul să li se creeze toate condițiile pentru a-și alege și exercita profesia, meseria sau ocupația, pentru a dobândi și menține un loc de muncă, precum și pentru a promova profesional.
- Efectuarea demersurilor în vederea prioritizării dezinstituționalizării persoanelor adulte cu dizabilități din structurile rezidențiale prin transferul acestora în locuințe protejate (cu asigurarea obligatorie a accesului la serviciile oferite într-un centru de zi, precum și la resursele și facilitățile din comunitate: sănătate, educație, muncă, cultură, petrecerea timpului liber), precum și organizarea excursiilor în afara județului și facilitarea accesului beneficiarilor la spectacole, evenimente.
- Analizarea posibilității de instalare a unui sistem de supraveghere video atât pentru spațiile comune din interiorul centrelor, cât și pentru curtea exterioară, în scopul creșterii siguranței și securității beneficiarilor.

- Repartizarea pe camere a beneficiarilor cu respectarea criteriilor numărului maxim de paturi în saloane, potrivit standardului 3 de cazare, Subsecțiunea 4 din Standardele minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare organizate de centre rezidențiale destinate persoanelor cu dizabilități, aprobate prin Ordinul Ministrului Muncii nr. 67/2015, privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor cu dizabilități „Dormitorul/camera personală permite amplasarea a maximum 3 paturi și a mobilierului minim. Pentru fiecare beneficiar se alocă 6 mp în dormitor/camera personală.”
 - Efectuarea demersurilor necesare în vederea transferurilor beneficiarilor din centrele unde capacitatea de cazare este depășită, către alte centre care pot oferi servicii de care au aceștia nevoie.
-
- **După finalizarea tuturor procedurilor legale, Consiliul de Monitorizare a început efectiv vizitele de monitorizare cu luna iunie 2018, efectuând până în prezent un număr de 57 de vizite de monitorizare, inclusiv cele sesizate din mass-media.**
 - **Monitorizarea electronică s-a efectuat încă din luna aprilie 2018 – până în prezent fiind verificate și monitorizate un număr de 306 centre.**

Anexăm documente justificative.

ACTIVITATE SELECTARE EXPERTI INDEPENDENTI

În temeiul prevederilor art.14 alin (2) din Legea nr. 8/2016 privind înființarea mecanismelor prevăzute de Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități

A fost elaborată și demarată procedura de selecție în conformitate cu prevederile art. 14 din Legea 8/2016 pentru colaboratorii externi (experți independenți) și aprobate prin ordin al Președintelui Consiliului de monitorizare.

Această procedură are ca scop selecția a cel puțin 20 de experți independenți, în calitate de colaboratori externi, în conformitate cu prevederile articolului 14 din Legea nr. 8/2016 privind înființarea mecanismelor prevăzute de Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități, care efectuează vizite de monitorizare în facilitățile de tip rezidențial publice sau private, destinate să servească persoanelor cu dizabilități, precum și în spitale și secții de psihiatrie. Vizitele de monitorizare se desfășoară în echipe de vizitare compuse din 3 membri, dintre care un inspector de monitorizare din cadrul Consiliului de monitorizare și câte 2 experți independenți, în calitate de colaboratori externi;

Stabilește etapele inițierii și desfășurării procedurii de selecție a experților independenți, care efectuează vizite de monitorizare în facilitățile de tip rezidențial publice sau private, destinate să servească persoanelor cu dizabilități, precum și în spitale și secții de psihiatrie;

Stabilește documentația necesară derulării activității procedurale.

Planificarea vizitelor de monitorizare se face în baza programului anual de vizitare aprobat de către Președintele Consiliului de Monitorizare.

Au fost transmise adrese către Direcțiile Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului din fiecare județ al țării și sectoarele municipiului București, cuprinzând Fișa de monitorizare și informare centre rezidențiale persoane adulte cu handicap, prin care s-a solicitat completarea acestora de către fiecare instituție supusă monitorizării, așa cum sunt acestea definite de art. 2 alin. (2) din Legea nr. 8/2016. Până în prezent au fost primite un număr de 306 astfel de fișe, de la centrele din diferite județe.

În temeiul prevederilor art. 4 alin. 1 lit. f) și d), art. 12 alin. 1 lit. f) și a art. 13 alin. 1 din Legea nr. 8 din Legea 8/2016, în perioada decembrie 2017 – august 2018, au fost primite și analizate un număr de 1.260 de notificări de deces ale persoanelor cu dizabilități, iar din analiza lor s-a constatat că, s-au respectat procedurile legale, referitoare la sesizarea organelor abilitate, de către conducerea instituțiilor respective.

A fost elaborată și demarată procedura de selecție în conformitate cu prevederile art. 14 din Legea 8/2016 pentru colaboratorii externi (experți independenți) și aprobate prin ordin al Președintelui Consiliului de monitorizare.

De asemenea, a fost elaborat și demarat protocolul – cadru de colaborare cu instituțiile și organizațiile reprezentative ale societății civile, în vederea realizării scopului Consiliului de Monitorizare și îndeplinirea atribuțiilor privind

respectarea principiilor legalității, respectării demnității persoanelor, nediscriminării, egalității de șanse, precum și ale independenței funcționale și a personalului, imparțialității și obiectivității, conform atribuțiilor stabilite prin Legea nr. 8/2016 privind înființarea mecanismelor prevăzute de Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități.

Protocolul de încheie în scopul asigurării cadrului de colaborare între cele două părți, potrivit competențelor stabilite de documentele de înființare ale acestora, respectiv colaborarea în vederea controlului instituțiilor supuse monitorizării.

Decontarea experților independenți se face în baza următoarelor documente de referință:

- Legea nr. 500/2002 Legea Finanțelor Publice;
- Legea anuală a bugetului de stat;
- Legea nr. 153/2017, legea salarizării personalului plătit din fonduri publice;
- Legea nr. 8/2016, privind Înființarea Mecanismelor prevăzute de Convenția ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 82/1991 a contabilității, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 1860/2006 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 1792/2002 pentru aprobarea normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale.

De asemenea, a fost elaborat și demarat în protocolul – cadru în vederea colaborării, în vederea realizării scopului Consiliului de Monitorizare și îndeplinirea atribuțiilor privind respectarea principiilor legalității, respectării demnității persoanelor, nediscriminării, egalității de șanse, precum și ale independenței funcționale și a personalului, imparțialității și obiectivității, conform atribuțiilor stabilite prin Legea nr. 8/2016 privind înființarea mecanismelor prevăzute de Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități.

Protocolul de încheie în scopul asigurării cadrului de colaborare între cele două părți, potrivit competențelor stabilite de documentele de înființare ale acestora, respectiv colaborarea în vederea controlului instituțiilor supuse monitorizării. Prin instituții supuse monitorizării Consiliului de monitorizare se înțelege **facilități de tip rezidențial publice sau private, destinate să servească persoanelor cu dizabilități, precum și spitale/secții de psihiatrie.**

Au fost selectați un număr de 30 de experți independenți cu care inspectorii de monitorizare fac echipe în vederea monitorizării.

Anexăm: Procedură, anunț selecție experți și lista experților independenți

SITUAȚIA EXECUȚIEI BUGETULUI

Situația execuției bugetului aprobat pe anul 2017

Situația execuției bugetului aprobat pe anul 2018

1. Situația execuției bugetului

Situația execuției bugetului aprobat pe anul 2017 se prezintă astfel:

Cap.	Titlu de cheltuieli	Credite bugetare	Plati la data 31.12.2017	Executie bugetara %
51.01	I. Cheltuieli personal	577.000	572.900	99,29
	II. Bunuri și servicii	380.000	332.646	87,54
	XIII Active nefinanciare	120.000	119.553	99,63
	Total	1.077.000	1.025.099	95,18

În vederea implementării Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități, ratificată de România prin Legea nr. 221/2010, denumită în continuare Convenție, în anul 2016 s-a înființat Consiliul de monitorizare a implementării Convenției, denumit în continuare Consiliu de monitorizare, care a avut un buget aprobat de 950 mii lei și care nu a fost utilizat.

Consiliul de monitorizare a început să funcționeze efectiv în luna martie 2017, pe baza bugetului aprobat conform Legii nr. 6/2017 Legea bugetului de stat pe anul 2017, prin angajarea (detașarea) etapizată a personalului administrativ (financiar, achiziții, juridic etc) și personalul din cabinetul demnitarului și prin închirierea în luna octombrie 2017 a unui sediu accesibilizat, având la dispoziție un buget total de 1.077 mii lei.

În bugetul aprobat pe anul 2017, la titlul I cheltuieli de personal, a fost aprobată sumă de 500 mii lei, din care au fost achitate indemnizațiile curente ale președintelui și vicepreședintelui, precum și salariile personalului angajat.

Din bugetul aprobat pe anul 2017, la titlul II bunuri și servicii, sumă de 380 mii lei, a fost utilizată pentru plată chiriei spațiului închiriat și întreținerea acestuia pentru lunile octombrie - decembrie 2017, pentru achiziția rechizitelor de birou, obiectelor de mobilier și aparatură de birotică și alte bunuri de natura obiectelor de inventar necesare pentru desfășurarea activității Consiliului.

Din buget aprobat la titlul XIII Active nefinanciare - Cheltuieli de capital, în sumă de 120 mii lei, au fost achiziționate; un autoturism Dacia LOGAN din cele patru prevăzute de lege, mobilier, aparatură birotică, aparatură IT (11 calculatoare și 2 imprimante).

Datorită bugetul subdimensionat, aprobat pe anul 2017, nu au putut fi demarate procedurile legale pentru angajarea celor 10 inspectorilor de monitorizare prevăzute în Legea nr. 8/2016 cu modificările și completările ulterioare și a celorlalte posturi vacante, în vederea realizării scopului pentru care a fost înființat și de îndeplinire a atribuțiilor Consiliul de monitorizare, cu respectarea principiilor legalității, respectării demnității persoanelor,

nediscriminării, egalității de șanse, precum și ale independenței funcționale și a personalului, imparțialității și obiectivității.

De asemenea, din bugetul aprobat pe anul 2017 nu s-au achitat indemnizațiile pentru perioada în care a activat primul președinte, precum și indemnizația și contravaloarea spațiului închiriat pentru perioada de la data înființării consiliului și până la data de 31.03.2017.

Consiliul de monitorizare a solicitat Ministerului Finanțelor Publice cu ocazia celor două rectificări bugetare suplimentarea bugetului în vederea angajării de personal pentru un număr de 15 posturi vacante din cele 21 aprobate de lege, pentru achiziția de bunuri și servicii, precum și pentru active nefinanciare, respectiv 3 autoturisme, din care cel puțin două accesibilizate pentru persoane cu dizabilități fizice conform art. 12¹ din Legea nr.8/2016, procurarea dotărilor de echipamente, aparatură IT, server rețea, licențe, aplicația software etc.

Situația execuției bugetului aprobat pe anul 2018 se prezintă astfel:

Cap.	Titlu de cheltuieli	Credite bugetare Legea nr. 2/2018	Credite bugetare OuG nr. 78/2018	Plati estimate la data 30.12.2018	Executie bugetara %
51.01	I. Cheltuieli personal	3.120	1.354	1.330	98,23
	II. Bunuri și servicii	1.000	700	700	100,00
	XIII Active nefinanciare	110	120	120	100,00
	Total	4.240	2.174	2.150	98,90

Conform prevederilor Legii nr. 2/2018 legea bugetului de stat pe anul 2018, Consiliului de Monitorizare i-a fost aprobat un buget de 4.240 mii lei.

Prin rectificările bugetare, aprobate prin Ordonanțe de urgență ale Guvernului nr. 78/2018 cu privire la rectificarea bugetului de stat pe anul 2018, bugetul Consiliului a fost diminuat la cheltuieli de personal cu suma de 1.766 mii lei, ca urmare a imposibilității de încadrare a posturilor vacante, deoarece Memorandumul privind încadrarea posturilor, întocmit conform prevederilor art. 14 alin. (3) din Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, se află și acum pe circuitul de avizare la Ministerul Muncii și Justiției Sociale, astfel că până la finalul lunii noiembrie 2018, nu au fost efectuate decât cheltuielile strict necesare pentru plata drepturilor salariale ale personalului încadrat, pentru plata chiriei, întreținerii spațiului, serviciilor de telefonie, cablu, internet, cheltuieli de funcționare și cheltuieli pentru plata experților independenți.

Din bugetul aprobat pe anul 2018 la titlul I Cheltuieli de personal au fost efectuate cheltuieli de personal pentru plata personalului angajat și pentru plata indemnizațiilor și a chiriei pentru locuința închiriată pentru președinte și vicepreședinte aferente lunii decembrie 2017 și primelor trei luni ale anului 2018.

De asemenea, din bugetul aprobat pe anul 2018 au fost plătite indemnizațiile și celelalte drepturi neachitate, pentru primul președinte și pentru vicepreședinte, aferente perioadei în care Consiliul de monitorizare nu a funcționat, neavând un spațiu adecvat de funcționare și din acest motiv nu s-a putut obține cod unic de înregistrare fiscală și deschide conturi la Trezoreria Statului, înainte de 01.04.2017, pentru efectuarea acestora.

La cea de-a doua rectificare bugetară pe anul 2018, bugetul Consiliului de monitorizare aprobat pe anul 2018, la titlul II bunuri și servicii, a fost diminuat cu suma de 300 mii lei, fără o comunicare prealabilă, drept pentru care o parte din cheltuielile planificate pentru anul 2018 prin Programul anual de achiziții publice pentru anul 2018 nu mai pot fi efectuate, chiar dacă o parte din aceste cheltuieli au fost angajate.

Ca urmare a reducerii bugetului pe anul 2018, în cea de-a doua parte a lunii noiembrie și în luna decembrie 2018 nu au fost efectuate vizitele de monitorizare în instituțiile prevăzute de Legea nr.8/2016, prevăzute în Program anual al vizitelor de monitorizare.

ACHIZIȚII PUBLICE

2017 - 2018

2017

De la data începerii activității Consiliului de Monitorizare și pâna la finalul anului 2017, au fost încheiate un număr de 18 contracte de achiziție, după cum urmează:

N R. crt	OBIECTUL CONTRACTULUI - an 2017	DATA	SUMA (lei)		PROCEDU RA DE ACHIZITI E APLICAT A	NUMELE CASTIGA TORULUI
			fără TVA	cu TVA		
1	Comanda nr. 164	27.04.2017	4.320	5.140,80	AD online	DNS BIROTICA
2	Contract de furnizare servicii de certificare nr. 1 (Semnătură electronică)	05.05.2017	165,00	196,35	AD online	CERTSIGN SA
3	Contract de furnizare nr. 3 - Echipamente IT	10.05.2017	18.810,00	22.383,90	AD online	SC ARCA GLOBAL CONSULT SRL
4	Poliță asigurare auto CASCO 12 luni	11.05.2018	1.378,95	1.640,95	AD online	UNIQA ASIGURĂ RI
5	Poliță asigurare auto RCA 12 luni	11.05.2018	743,70	885,00	AD online	UNIQA ASIGURĂ RI
6	Contract de furnizare nr. 97 Renault Commercial Roumanie SRL	12.05.2017	37.810,71	44.994,74	AD online	RENAULT COMMER CIAL ROUMANI E SRL
7	Comandă nr. 364- Echipamente IT	16.06.2017	3.772	4.488,68	AD online	SC ARCA GLOBAL CONSULT SRL
8	Contract de furnizare nr. 4 - Manual de identitate vizuală	21.06.2017	19.750	19.750	AD online	SC COMPANI ON SRL
9	Referat 399 - TONER multifuncțională	28.06.2017	1529	1819,51	AD online	SC ARCA GLOBAL CONSULT SRL
10	Contract de închiriere nr. 5	15.09.2017	4572 eur/ lună - chirie; 762 eur/ lună -	5440,68 eur/ lună - chirie; 906,78 eur/	Atribuire după evaluarea ofertelor	AMDA PROPERTI ES SRL

			mentenanță	lună - mentenanță		
11	Contract de furnizare nr. 06 - Echipamente IT	04.10.2017	46.480	55.311,20	AD online	SC ARCA GLOBAL CONSULT SRL
12	Contract de prestări servicii nr. 7 - Servicii de proiectare și dezvoltare portal de prezentare și colaborare accesibilizat WCAG	04.10.2017	23.500	27.965	AD online	SC NEXT GENERATION BUSINESS SRL
13	Contract de furnizare nr. 08 - mobilier birou	05.10.2017	96924,00	115.339,56	AD online	SC PERCHIM SRL
14	COMANDĂ nr. 4 - Articole consumabile / papetărie	09.11.2017	10.510	10.510	AD online	SC NEURON GRAPHX SERVICE SRL
15	Contract de abonament pentru serviciile de comunicații electronice TELEKOM România Mobile	10.11.2017	398 eur	473,62	AD online	TELEKOM România Mobile
16	Contract de prestări servicii nr. 10 - Servicii de organizare și completare notificări	20.11.2017	37.000	37.000	AD online	SC GO-TECH CONSULTING SRL
17	Contract de furnizare nr. 11 - Echipamente IT și electrocasnice	22.11.2017	20.748,00	24.690,12	AD online	SC ARCA GLOBAL CONSULT SRL
18	Contract de furnizare servicii nr. 12 - Produs informatic legislativ LEX EXPERT - valabilitate 1 an -	29.11.2017	135 lei/ lună	160,65 lei/ lună	AD online	COMPANIA DE INFORMATICA NEAMȚ SRL

Pentru anul 2017 au fost efectuate un număr de 18 procese de achiziție, în intervalul aprilie -decembrie.

Având în vedere că valoarea estimată a contractelor au fost mai mică decât pragul valoric stabilit prin Legea nr. 98/ 2016 privind achizițiile publice din 02.06.2016, toate produsele și serviciile aferente celor 18 contracte au fost achiziționate direct din catalogul electronic de pe platforma SEAP.

Durata medie a proceselor de achiziție publică încheiate prin achiziționare directă din catalogul electronic SEAP a fost de 9 zile.

Numărul de contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor: zero.

Proceduri anulate: zero

2018

Pentru anul 2018 sunt în derulare contractele încheiate în anul anterior, anume: contract de închiriere și mentenanță spațiu, servicii de telefonie fixă și mobilă/ internet și TV, legislație online, asigurare auto RCA și CASCO etc.

Deoarece până la data de 03 aprilie 2018 postul care are atribuțiuni pentru achiziții publice nu a fost ocupat, au fost făcute o serie de achiziții offline. Aceste achiziții sunt : benzină la pompă (1200lei/lună), memorie externă (359 lei), revizie auto (1117 lei) și plățile aferente contractelor în derulare, mai sus menționate.

În intervalul aprilie – 3 august au fost încheiate un număr de 20 contractele de achiziție prin achiziție directă online din catalogul electronic de pe platforma SEAP/ SICAP și un contract de achiziție offline, din motive obiective (disfuncționalități repetate ale platformei și caracterul de urgență al achiziției).

N R. C RT	OBIECTUL CONTRACTULUI - an 2018	DATA	SUMA (lei)		PROCEDU RA DE ACHIZITIE APLICATA	NUMELE CASTIGATOR ULUI
			fără TVA	cu TVA		
1	Revizie periodică 1 an	11.04.201 8	938,55	1.116,88	Achiziție offline	MERIDIAN VEST SRL
2	Notă de Comanda nr. 321 - Nume domeniu internet	13.04.201 8	42	50,30	Achiziție offline	SC NET DISIGN SRL
3	Notă de Comanda nr. 404 - Legitimații de serviciu - 50 buc.	26.04.201 8	525,00	624,75	AD online	SC SIJA IMPEX SRL

4	Notă de Comanda nr. 455 – Poliță asigurare auto RCA	07.05.2018	949,40	949,40	AD online	UNIQA ASIGURĂRI SA
5	Notă de Comanda nr. 456 - Poliță asigurare auto facultativă CASCO	09.05.2018	1.357,77	1.357,77	AD online	UNIQA ASIGURĂRI SA
6	Notă de Comanda nr. 466 – Toner imprimantă multifuncțională – 16 buc.	10.05.2018	4.888,0	5.816,72	AD online	SC ROEL SRL
7	Notă de Comanda nr. 477 – Consumabile/ Papetărie	14.05.2018	7.368,32	8.768,30	AD online	RTC PROFFICE EXPERIENCE SA
8	Notă de Comanda nr. 525 - Ștampile	23.05.2018	143,27	170,50	AD online	SROSTAMP GRAVURĂ SRL
9	Notă de Comanda nr. 559 – Bilete avion	25.05.2018	2.139,0	2.139,0	AD online	QUICK TRAVEL SRL
10	Contract nr. 668 – Mentenanță hardware si software	19.06.2018	1.680,67	2.000,0	AD online	DAVID SHARP SOLUTIONS
11	Contract nr. 669 – Licență windows 10 – 14 buc; Licență microsoft office – 24 buc; Licență antivirus – 24 buc.	19.06.2018	31.700,68	37.723,81	AD online	DAVID SHARP SOLUTIONS
12	Contract nr. 670 – Firewall + UPS apc+ rack cu accesorii	19.06.2018	12.679,57	15.088,69	AD online	DAVID SHARP SOLUTIONS
13	Contract nr. 671 – Imprimantă laser monocrom – 2 buc; Imprimantă laser crom – 2 buc.	19.06.2018	2.997,89	3.567,49	AD online	DAVID SHARP SOLUTIONS

14	Contract nr. 672 – Desktop – 10 buc.	19.06.2018	22.286,03	26.520,36	AD online	DAVID SHARP SOLUTIONS
15	Contract nr. 673 – Server cu S.O. inclus	19.06.2018	27.645,91	32.898,63	AD online	DAVID SHARP SOLUTIONS
16	Contract nr. 750 – Program informatic legislativ online 6 luni	26.06.2018	1.308,0	1.556,52	AD online	CENTRUL TERITORIAL DE CALCUL ELECTRONIC SA
17	Contract nr. 767 – Aparat Fax cu receptor – 1 buc.	02.07.2018	1.199,5	1.427,41	AD online	DATA COMPUTER SRL
18	Contract nr. 802 – Aparat TV- 2 buc.	04.07.2018	3.096	3.684,24	AD online	TIK MEDIA SOLUTIONS SRL
19	Notă de Comanda nr. 814 – Aspirator uscat – 1 buc; saci pentru aspirator – 10 buc.	10.07.2018	482,50	574,18	AD online	KARCHER ROMANIA SRL
20	Notă de Comanda nr. 841 – Servicii cazare	20.07.2018	1.252,3	1.365,0	AD online	SANDBOX INFORMATICS SRL
21	Notă de Comanda nr. 869 – Tipizate nepersonalizate	26.07.2018	69,30	82,47	AD online	TELEGRAF PRINT
22	Notă de Comanda nr. 953 – Servicii cazare	22.08.2018	1.816,50	1.980	AD online	EXIMTUR SRL
23	Decont cheltuieli nr. 79 – Taxă de drum (Rovignetă)	06.09.2018	108,82	129,49	AD offline	OMV PETROM
24	Notă de Comanda nr. 1099 – Servicii cazare	20.09.2018	5.669,70	6.180	AD online	EXIMTUR SRL
25	Notă de Comanda nr. 1142 – Servicii cazare	28.09.2018	5.424,77	5.913	AD online	EXIMTUR SRL
26	Contract nr. 1168 – Vouchere vacanță.	02.10.2018	11.512,60	13.700	AD online	UP ROMÂNIA

27	Notă de Comanda nr. 1195 - Legitimații de serviciu - 200 buc.	08.10.2018	2100	2500	AD online	SC SIJA IMPEX SRL
28	Notă de Comanda nr. 1301 – Servicii cazare	18.10.2018	1.513,76	1.650	AD online	EXIMTUR SRL
29	Notă de Comanda nr. 1302 – Servicii cazare	18.10.2018	1.532,11	1.670	AD online	TOURING EUROPABUS SRL
30	Contract găzduire web 1335	24.10.2018	58 lei/ lună x 2 luni	69,02 lei/ lună x 2 luni	AD online	SOFTES 21 SRL
31	Notă de Comanda nr. 1365 – Cartuse toner	29.10.2018	20.320	24.180,80	AD online	AMG Comservice SRL
32	Notă de Comanda nr. 1416 – Servicii cazare	01.11.2018	4.502,75	4.908	AD online	TOURING EUROPABUS SRL
33	Angajament plată FF serie VL FLY	08.11.2018	1.210,62	1.440,64	AD offline	FLAMICOM IMPEX
34	Notă de Comanda nr. 1499 – Toner imprimantă multifuncțională	12.11.2018	9.496	11.300	AD online	SC ROEL SRL
35	Notă de Comanda nr. 1556 – Determinare și măsurare factori de risc fizico chimici	19.11.2018	2.050	2.439,5	AD online	ENQUHESA CONSULTING SRL
36	Notă de Comanda nr. 1556 – Raport cu privire la structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă	19.11.2018	2.050	2.439,5	AD online	ENQUHESA CONSULTING SRL
37	Notă de Comanda nr. 1569 – Piese de schimb și manoperă multifuncțională	20.11.2018	420,04	499,85	AD online	SC ROEL SRL

38	Contract Nr. 1576 – servicii asistență și reprezentare juridica	21.11.2018	6.058	7.209,02	AD online	Cabinet de Avocatură ABDELRAZEK CORNELIA-CORINA
39	Notă de Comanda nr. 1582 – Produse papetarie	22.11.2018	6.267,86	7.458,75	AD online	TELEGRAF PRINT
40	Notă de Comanda nr. 1606 – Produse papetarie	26.11.2018	2.500	2.975	AD online	DNS BIROTICA SRL
41	Notă de Comanda nr. 1613 – Articole de resort informatică	27.11.2018	5.457,63	6.494,78	AD online	DANTE INTERNAȚIONAL SA

În intervalul aprilie – noiembrie 2018, numărul total de achiziții este 41.

Având în vedere că valoarea estimată a contractelor au fost mai mică decât pragul valoric stabilit prin Legea nr. 98/ 2016 privind achizițiile publice din 02.06.2016, toate produsele și serviciile aferente celor 18 contracte au fost achiziționate direct din catalogul electronic de pe platforma SEAP.

Numărul de contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor: zero.

Proceduri anulate: zero

SERVICIUL JURIDIC

2017 - 2018

Serviciul juridic din cadrul Consiliului de Monitorizare își desfășoară activitatea având următoarele atribuții:

- a) Serviciul juridic a acordat asistență juridică, cadrul legal necesar pentru activitatea birourilor și serviciului Inspectorilor de monitorizare din cadrul Consiliului de monitorizare;
- b) asigură, în condițiile legii, reprezentarea în fața instanțelor judecătorești sau a altor organe de jurisdicție;
- c) a avizat legalitatea actelor care pot angaja răspunderea juridică a Consiliului de Monitorizare;
- d) a soluționat scrisorile, sesizările și petițiile cetățenilor în spiritul prevederilor legale, adresate Consiliului de Monitorizare și repartizate de conducere;
- e) a avizat contractele economice, actele adiționale și alte acte de gestiune care implică răspundere juridică, contrasemnând pentru legalitate aceste acte administrative.

În perioada 07.12.2017 și până în prezent, în cadrul Consiliului de Monitorizare a fost înregistrat un litigiu în contencios administrativ, la Tribunalul Galați, reclamant fiind Dna. Bencze Marta Iozefina, fost președinte al Consiliului de Monitorizare, având ca obiect "Refuz soluționare cerere".

SERVICIUL RESURSE UMANE

2017 – 2018

Consiliul de monitorizare deține **un număr de 21 de posturi aprobate**, conform Legii nr. 8/2016, exclusiv demnitari.

Au fost numiți în cadrul Consiliului de monitorizare:

- 1 (unu) Președinte;
- 1 (unu) Vicepreședinte.

Până la această dată au fost încadrați 12 posturi astfel:

- 3 (trei) posturi de consilieri în cadrul Cabinetului Președintelui Consiliului de monitorizare;
- Prin transfer a fost încadrat un număr de 5 (cinci) posturi de inspectori de monitorizare și 1 (unu) post consilier;
- Prin detașare un număr de 3 (trei) posturi, din care 2 (două) posturi consilier și 1 (unu) post inspector.

Celelalte posturi vor fi încadrate pe bază de Memorandum aprobat de Guvernul României, așa cum prevede OUG 90/2017, privind unele măsuri fiscal bugetar, modificarea unor acte normative și prorogarea unor termene, acesta aflându-se în curs de avizare la Ministerul Muncii și Justiției Sociale.

PROPUNERI:

Suplimentarea Bugetului Consiliului de monitorizare, pentru anul 2019, astfel încât să acopere cheltuielile ce vor fi efectuate în baza modificărilor aduse Legii nr. 8/2016, adoptate de Parlamentul României.

CONCLUZII:

Domnule Președinte și onorată comisie:

În îndeplinirea atribuțiilor legale și în temeiul art. 14 alin. (8) din Legea 8/2016, privind organizarea și funcționarea Consiliului de monitorizare am elaborat prezentul **raport anual de activitate**, în care am evidențiat activitatea Consiliului de monitorizare, care rezultă din obligațiile legale, vă solicităm **acordarea avizului favorabil pentru prezentul raport anual de activitate**, în vederea aprobării acestuia de către Plenul Senatului.

PREȘEDINTE

FLORINEL BUTNARU

